

РЫНОК ТРУДА И ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ

1. Цель освоения дисциплины

Развитие компетенций анализа закономерностей в системе экономических и правовых отношений между субъектами рынка труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Рынок труда и политика занятости» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Рынок труда и политика занятости» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Современный стратегический анализ», «Государственная политика в сфере социальной поддержки».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Экономика здоровья и организация здравоохранения», «Экономика общественного сектора».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные элементы рынка труда, их функции;
- основные типы и формы занятости;
- элементы механизма рынка труда, закономерности его развития;

уметь

- ориентироваться в основных правовых актах и документах, регламентирующих отношения субъектов рынка труда;
- выявлять и характеризовать экономические и социальные последствия безработицы;
- оценивать факторы, влияющие на спрос и предложение на рынке труда;

владеть

- навыками структуризации рынка труда по различным признакам;
- навыками анализа естественного уровня безработицы;
- навыками прогноза развития рынка труда.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 94 ч.),

распределение по семестрам – 2 курс, лето,

форма и место отчётности – зачёт (2 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические основы изучения рынка труда. Классификация рынков труда.

Характеристика рынка труда как социально-экономической системы. Особенности рынка труда. Элементы рынка труда. Функции рынка труда. Правовые акты и документы, регламентирующие отношения субъектов рынка труда. Инфраструктура рынка труда. Структуризация рынка труда по различным признакам.

Политика занятости и безработицы.

Характеристика занятости. Различия в трактовке занятости. Принципы занятости в РФ. Типы занятости. Формы занятости. Неформальная занятость. Характеристика безработицы. Естественный уровень безработицы. Формы безработицы. Экономические последствия безработицы. Социальные последствия безработицы.

Структура механизма рынка труда и особенности его функционирования.

Элементы механизма рынка труда. Цена рабочей силы. Спрос на рабочую силу. Неценовые факторы, изменяющие спрос на рабочую силу. Эффект масштаба. Эффект замещения. Предложение рабочей силы. Неценовые факторы, изменяющие объем предложения рабочей силы. Рыночное равновесие.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».