

НОРМАТИВНО ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Цель освоения дисциплины

Сформировать у студентов знания о правовом регулировании в сфере профессиональной деятельности, а также о законодательстве по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в процессе профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору. Для освоения дисциплины «Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплины «Показатели и критерии качества жизни населения».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Иностранный язык в профессиональной сфере», «Информационно-аналитическое обеспечение государственного и муниципального управления», «Основы демографии и социально-демографической политики», «Показатели и критерии качества жизни населения».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;

уметь

- использовать необходимые нормативно-правовые документы;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;

владеть

- основными категориями системы правового регулирования экономических отношений в России и за рубежом;
- основными категориями системы нормативно-правового регулирования трудовых правоотношений.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2.89,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 104 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 90 ч.),
распределение по семестрам – 1 курс, уст., 1 курс, зима,
форма и место отчётности – аттестация с оценкой (1 курс, зима).

5. Краткое содержание дисциплины

Раздел 1. Правовое регулирование экономических отношений.

Правовое регулирование предпринимательской деятельности. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности. Гражданско-правовые договоры. Понятие и виды юридической ответственности в хозяйственной сфере

Раздел 2. Регулирование трудовых правоотношений.

Трудовые правоотношения. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Заработная плата как правовая категория. Дисциплина труда. Материальная ответственность работников. Трудовые споры

6. Разработчик

Латышев Денис Валентинович, кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО "ВГСПУ".