

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»
Институт технологии, экономики и сервиса
Кафедра права и методики преподавания права

*Приложение к программ
учебной дисциплины*

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студент
по дисциплине **«Корпоративное право»**

Направление 38.04.02 «Менеджмент»
Магистерская программа «Стратегическое управление»

очно-заочная форма обучения

Заведующий кафедрой

 / Шифо С. В.

« 15 » августа 2018 г.

Волгоград
2018

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
ОК-2	Стратегический дрейф	Корпоративное право, Правовые основы управленческой деятельности, Психолого-педагогическая компетентность менеджера	
ПК-1	Корпоративные финансы, Современный стратегический анализ, Стратегический дрейф, Управленческая экономика	Инновационные стратегии, Иностранный язык делового общения, Корпоративное право, Методология исследовательской деятельности, Правовые основы управленческой деятельности, Разработка корпоративных стратегий, Современные проблемы менеджмента, Стратегическое партнерство, Стратегическое	Научно-исследовательская работа, Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая), Преддипломная практика

		распределение между организациями, Стратегическое управление корпорацией, Стратегическое управление человеческими ресурсами, Управление инновациями, Управление социально-экономическими системами, Форсайт компетенций специалистов	
--	--	--	--

1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Основные положения корпоративного права	ОК-2, ПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие и виды источников корпоративного законодательства, специфику и правовую природу корпоративных отношений; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – комментировать нормы, регулирующие порядок осуществления и защиты права на участие в деятельности данных юридических лиц; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками поиска источников, необходимых для решения практических ситуаций, связанных с созданием и деятельностью коммерческих корпораций;

2	Правовое регулирование создания и прекращения коммерческих корпораций	ОК-2, ПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – особенности правового статуса хозяйственных обществ, товариществ, партнерств и иных видов коммерческих корпораций; нормативное регулирование процедуры создания и прекращения хозяйственных обществ, товариществ, партнерств и иных видов коммерческих корпораций; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать судебно-арбитражную практику по отдельным вопросам применения корпоративного законодательства, составлять проекты документов, сопровождающих осуществление и защиту права на участие в управлении хозяйственными обществами, товариществами, партнерствами и иных видов коммерческих корпораций; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками составления и анализа учредительных документов хозяйственных обществ и товариществ и иных коммерческих корпораций;
3	Правовые основы управления коммерческими корпорациями	ОК-2, ПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие и основные принципы корпоративного управления; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать правоприменительную практику по вопросам, рассматриваемым в предметной области дисциплины; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками формирования правовой позиции при представлении интересов участников коммерческих корпораций при разрешении корпоративных споров;

Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
ОК-2	Неполное представление о готовности действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.	Определенные пробелы в знаниях о готовности действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.	Сформированные систематические представления о готовности действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.
ПК-1	Несистематическое использование знаний о способности управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.	Определенные пробелы в умениях применять способности управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.	Сформированное умение применять способности управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.

**Оценочные средства и шкала оценивания
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Опрос	40	ОК-2, ПК-1	3
2	Реферат	20	ОК-2, ПК-1	3
3	Аттестация с оценкой	40	ОК-2, ПК-1	3

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Оценка «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно» выставляется с учетом требований следующей шкалы:

– «отлично» – от 91 до 100 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, сформированы необходимые практические навыки работы с освоенным материалом, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их

выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

– «хорошо» – от 76 до 90 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

– «удовлетворительно» – от 61 до 75 баллов – теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, но не высокого качества.

– «неудовлетворительно» – 60 и менее баллов – теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к существенному повышению качества выполнения учебных заданий.

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Опрос

Оцениваемые компетенции: ОК-2, ПК-1

Примерные вопросы для обсуждения:

СЕМИНАР № 1. ПОНЯТИЕ И ЗНАЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Понятие корпоративного права, как института предпринимательского права. История корпораций и корпоративного права. Становление и регулирование корпоративной деятельности в России.
2. Понятие корпоративных норм и их виды. Общие признаки корпоративных норм. Особые признаки корпоративных норм. Соотношение корпоративных норм с нормами централизованными и договорными.
3. Понятие и сущность корпоративных правоотношений как предмета корпоративного права. Субъект корпоративного правоотношения. Объект корпоративного правоотношения. Содержание корпоративных правоотношений. Метод корпоративного права.
4. Понятие корпоративного поведения. Принципы корпоративного поведения. Кодекс корпоративного поведения (Распоряжение ФКЦБ РФ от 04.04.2002 N 421/р «О рекомендации к применению кодекса корпоративного поведения»).
5. Принципы корпоративного права.

СЕМИНАР № 2. ПРОБЛЕМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИСТОЧНИКОВ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА

1. Формы (источники) корпоративного права. Корпоративный нормативный акт как основной источник корпоративного права. Корпоративный обычай. Корпоративные деловые обыкновения.

2. Виды корпоративного нормотворчества. Прямое корпоративное нормотворчество. Представительное корпоративное нормотворчество. Опосредованное корпоративное нормотворчество.
3. Новеллы корпоративного законодательства. Концепция реформирования корпоративного законодательства.

СЕМИНАР № 3. ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАЦИИ. КОРПОРАТИВНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

1. Понятие и признаки корпорации. Виды корпораций.
2. Корпоративные объединения (концерн, консорциум, картель, ассоциации (союзы) и др.).
3. Особенности правового статуса транснациональных корпораций.
4. Понятие холдинга. Сущность холдинга как корпоративного объединения. Основания установления холдинговых отношений (имущественный, договорный холдинг, холдинг, основанный на организационном типе контроля).
5. Понятие и особенности правового статуса государственной корпорации.
6. Гражданско-правовая характеристика дочернего и зависимого общества.

СЕМИНАР № 4. ПОНЯТИЕ И ЗНАЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ФИНАНСОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ

1. Особенности удовлетворения требований кредиторов при ликвидации хозяйственного общества.
2. Корпоративные финансы. Уставный капитал корпорации. Фонды и резервы корпорации. Распределение прибыли в корпорации. Понятие «чистых активов» и порядок определения стоимости чистых активов. Приказ Минфина России и ФКЦБ России от 29 января 2003 г. № 10н/03-6/пз.
3. Кредитование корпораций. Самофинансирование корпораций. Финансовая отчетность корпораций.
4. Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Ревизионная комиссия. Аудит. Федеральный закон «Об аудиторской деятельности».

СЕМИНАР № 5. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ

1. Корпоративные ценные бумаги. Виды корпоративных ценных бумаг. Рынок ценных бумаг и правовой статус его участников.
2. Правовое регулирование эмиссии ценных бумаг. Федеральный закон РФ «О рынке ценных бумаг».

СЕМИНАР № 6. ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

1. Понятие и сущность корпоративного управления и контроля. Аутсайдерская и инсайдерская модели управления.
2. Общее собрание акционеров (участников) хозяйственного общества. Компетенция общего собрания. Виды общих собраний. Форма проведения общих собраний акционеров (участников). Порядок подготовки, созыва и проведения. Понятие кумулятивного голосования на общем собрании.
3. Совет директоров (наблюдательный совет) общества. Компетенция. Порядок организации работы. Правовой статус члена совета директоров.
4. Квалификация и особенности договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.
5. Особенности управления в «компании одного лица».
6. Особенности управления в АО с долей участия государственного или муниципального образования. Понятие и особенности «золотой акции».
7. Понятие и особенности правового статуса акционерного общества работников (народного предприятия).

СЕМИНАР № 7. ПОНЯТИЕ И ЗНАЧЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО СТАТУСА УЧАСТНИКОВ (АКЦИОНЕРОВ) ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБЩЕСТВА.

1. Понятие и виды корпоративных прав акционера.
2. Реестр акционеров: понятие, порядок ведения. Обязанности реестродержателя.
3. Корпоративные обязанности акционера (участника).
4. Понятие и особенности правового статуса аффилированных лиц. Правовые последствия установления аффилированности. Соотношение понятий «аффилированные лица» и «лица, заинтересованные в совершении сделки».
5. Понятие и значение в корпоративном праве «группы лиц». Цели правового регулирования группы лиц.

СЕМИНАР № 8. АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЯХ

1. Антимонопольный контроль. Понятие, основания, объекты антимонопольного контроля. Критерии антимонопольного контроля.
2. Понятие и значение ответственности в хозяйственных обществах.
3. Ответственность хозяйственного общества как корпорации.
4. Теории контроля в акционерном обществе.
5. Ответственность членов органов управления хозяйственных обществ. Особенности отдельных видов ответственности (гражданско-правовая ответственность, административная ответственность, дисциплинарная ответственность).
6. Ответственности акционеров (участников) хозяйственных обществ. Виды ответственности акционеров (участников).

СЕМИНАР № 9. ОСОБЕННОСТИ СОВЕРШЕНИЯ КОРПОРАЦИЯМИ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ СДЕЛОК. ЗАЩИТА ПРАВ МИНОРИТАРНЫХ АКЦИОНЕРОВ ПРИ ВЫКУПЕ У НИХ АКЦИЙ.

1. Правовой режим крупных сделок: понятие крупной сделки, взаимосвязанные сделки, порядок совершения крупных сделок.
2. Правовой режим сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Постановление Пленума ВАС РФ от 20.06.2007 N 40 "О некоторых вопросах практики применения положений законодательства о сделках с заинтересованностью".
3. Правовой режим приобретения крупных пакетов акций. Глава XI.1. Федерального закона «Об акционерных обществах» «Приобретение более 30 процентов акций открытого общества» (введена Федеральным законом от 05.01.2006 N 7-ФЗ).

2. Реферат

Оцениваемые компетенции: ОК-2, ПК-1

Примерная тематика рефератов:

1. Правовое регулирование имущественных отношений в корпорациях.
2. Правовой режим уставного капитала хозяйственного общества.
3. Вклады в имущество общества с ограниченной ответственностью по российскому и зарубежному праву.
4. Корпоративное управление и корпоративный контроль в хозяйственных обществах (правовые аспекты).
5. Органы управления корпорации (на примере акционерного общества).
6. Особенности организации управления в хозяйственных обществах с использованием института управляющей организации (правовые аспекты).
7. Создание хозяйственных обществ.

8. Сравнительно-правовой анализ процедур учреждения и реорганизации.
9. Реорганизация корпораций в российском и зарубежном законодательстве.
10. Основные проблемы правового регулирования ликвидации в современном законодательстве.
11. Особенности ликвидации корпорации в процессе банкротства

Критерии оценивания:

№ п/п	Оценка за ответ	Характеристика ответа
1	Отлично	<ul style="list-style-type: none"> – полно раскрыто содержание материала; – материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности; – продемонстрировано системное и глубокое знание программного материала; – точно используется терминология; – показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; – продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков; – ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов; – продемонстрирована способность творчески применять знание теории к решению профессиональных задач; – продемонстрировано знание современной учебной и научной литературы; – допущены одна – две неточности при освещении второстепенных вопросов, которые исправляются по замечанию. <p>- количество баллов за освоение компетенций от 8 до 9</p>
2	Хорошо	<ul style="list-style-type: none"> – вопросы излагаются систематизировано и последовательно; – продемонстрировано умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер; – продемонстрировано усвоение основной литературы. <p>– ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом имеет один из недостатков: в изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию преподавателя; допущены ошибка или более двух недочетов при освещении</p>

		<p>второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию преподавателя.</p> <p>- количество баллов за освоение компетенций от 5 до 7</p>
3	Удовлетворительно	<p>– неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала;</p> <p>– усвоены основные категории по рассматриваемому и дополнительным вопросам;</p> <p>– имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов;</p> <p>– при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, студент не может применить теорию в новой ситуации;</p> <p>– продемонстрировано усвоение основной литературы.</p> <p>- количество баллов за освоение компетенций от 3 до 4</p>
4	Неудовлетворительно	<p>– не раскрыто основное содержание учебного материала;</p> <p>– обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала;</p> <p>– допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов</p> <p>- не сформированы компетенции, умения и навыки, количество баллов за освоение компетенций менее 3.</p> <p>- отказ от ответа или отсутствие ответа</p>

3. Аттестация с оценкой

Оцениваемые компетенции: ОК-2, ПК-1

Цель аттестации с оценкой: целостная оценка уровня сформированности компетенций на данном этапе их формирования. На аттестации оцениваются знания в совокупности с умениями и опытом деятельности, полученными магистрантом как на учебных занятиях, так и в рамках самостоятельной работы по дисциплине.

Форма проведения: в устной форме по теоретическим вопросам аттестации с оценкой.

Примерный перечень вопросов для подготовки к аттестации с оценкой:

1. Понятие корпоративного права, как института предпринимательского права. История корпораций и корпоративного права. Становление и регулирование корпоративной деятельности в России.

2. Понятие корпоративных норм и их виды. Общие признаки корпоративных норм. Особенности признаки корпоративных норм. Соотношение корпоративных норм с нормами централизованными и договорными.
3. Понятие и сущность корпоративных правоотношений как предмета корпоративного права. Субъект корпоративного правоотношения. Объект корпоративного правоотношения. Содержание корпоративных правоотношений. Метод корпоративного права.
4. Понятие корпоративного поведения. Принципы корпоративного поведения. Кодекс корпоративного поведения (Распоряжение ФКЦБ РФ от 04.04.2002 N 421/р «О рекомендации к применению кодекса корпоративного поведения»).
5. Принципы корпоративного права.
6. Формы (источники) корпоративного права. Корпоративный нормативный акт как основной источник корпоративного права. Корпоративный обычай. Корпоративные деловые обыкновения.
7. Виды корпоративного нормотворчества. Прямое корпоративное нормотворчество. Представительное корпоративное нормотворчество. Опосредованное корпоративное нормотворчество.
8. Новеллы корпоративного законодательства. Концепция реформирования корпоративного законодательства.
9. Понятие и признаки корпорации. Виды корпораций.
10. Корпоративные объединения (концерн, консорциум, картель, ассоциации (союзы) и др.).
11. Особенности правового статуса транснациональных корпораций.
12. Понятие холдинга. Сущность холдинга как корпоративного объединения. Основания установления холдинговых отношений (имущественный, договорный холдинг, холдинг, основанный на организационном типе контроля).
13. Понятие и особенности правового статуса государственной корпорации.
14. Гражданско-правовая характеристика дочернего и зависимого общества.
15. Особенности удовлетворения требований кредиторов при ликвидации хозяйственного общества.
16. Корпоративные финансы. Уставный капитал корпорации. Фонды и резервы корпорации. Распределение прибыли в корпорации. Кредитование корпораций. Самофинансирование корпораций. Финансовая отчетность корпораций.
17. Корпоративные ценные бумаги. Виды корпоративных ценных бумаг. Рынок ценных бумаг и правовой статус его участников.
18. Правовое регулирование эмиссии ценных бумаг. Федеральный закон РФ «О рынке ценных бумаг».
19. Понятие и сущность корпоративного управления и контроля. Аутсайдерская и инсайдерская модели управления.
20. Общее собрание акционеров (участников) хозяйственного общества. Компетенция общего собрания. Виды общих собраний. Форма проведения общих собраний акционеров (участников). Порядок подготовки, созыва и проведения. Понятие кумулятивного голосования на общем собрании.
21. Совет директоров (наблюдательный совет) общества. Компетенция. Порядок организации работы. Правовой статус члена совета директоров.
22. Квалификация и особенности договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.
23. Особенности управления в «компании одного лица».
24. Понятие и особенности правового статуса акционерного общества работников (народного предприятия).
25. Понятие «чистых активов» и порядок определения стоимости чистых активов. Приказ Минфина России и ФКЦБ России от 29 января 2003 г. № 10н/03-6/пз.
26. Особенности управления в АО с долей участия государственного или муниципального образования. Понятие и особенности «золотой акции».
27. Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Ревизионная комиссия. Аудит. Федеральный закон «Об аудиторской деятельности».

28. Понятие и виды корпоративных прав акционера.
29. Реестр акционеров: понятие, порядок ведения. Обязанности реестродержателя.
30. Корпоративные обязанности акционера (участника).
31. Понятие и особенности правового статуса аффилированных лиц. Правовые последствия установления аффилированности. Соотношение понятий «аффилированные лица» и «лица, заинтересованные в совершении сделки».
32. Понятие и значение в корпоративном праве «группы лиц». Цели правового регулирования группы лиц.
33. Антимонопольный контроль. Понятие, основания, объекты антимонопольного контроля. Критерии антимонопольного контроля.
34. Понятие и значение ответственности в хозяйственных обществах.
35. Ответственность хозяйственного общества как корпорации.
36. Теории контроля в акционерном обществе.
37. Ответственность членов органов управления хозяйственных обществ. Особенности отдельных видов ответственности (гражданско-правовая ответственность, административная ответственность, дисциплинарная ответственность).
38. Ответственности акционеров (участников) хозяйственных обществ. Виды ответственности акционеров (участников).
39. Правовой режим крупных сделок: понятие крупной сделки, взаимосвязанные сделки, порядок совершения крупных сделок.

Критерии оценки.

Критериями выставления оценки выступает степень полноты освоения магистрантом основного содержания дисциплины, изученной в семестре:

- **оценка 35–40 баллов** выставляется магистранту, обнаружившему всестороннее осознанное систематическое знание учебно-программного материала и умение им самостоятельно пользоваться, в том числе при выполнении практических заданий, проявляющему творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала, освоившему основную литературу и знакомому с дополнительной литературой, рекомендованной программой, усвоившему взаимосвязь основных понятий дисциплины в их значении для приобретаемой профессии,
- **оценка 26–34 баллов** выставляется магистранту, обнаружившему полное знание учебно-программного материала, успешно выполнившему предусмотренные программой задачи, усвоившему основную рекомендованную литературу, показавшему систематический характер знаний по дисциплине и способному к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учёбы и профессиональной деятельности, способность грамотно выполнять практические задания и в общем виде обосновывать результаты их выполнения; знания и умения магистранта в основном соответствуют требованиям, установленным выше, но при этом магистрант допускает отдельные неточности, которые он исправляет самостоятельно при указании преподавателя на данные неточности;
- **оценка 15–25 баллов** выставляется магистранту, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объёме, необходимом для дальнейшего обучения и предстоящей работы по профессии, справляющемуся с выполнением заданий, предусмотренных программой, обладающему необходимыми знаниями, но допускающему неточности при ответе на теоретический вопрос; магистрант показывает осознанное усвоение большей части изученного содержания и исправляет допущенные ошибки после пояснений, данных преподавателем;
- **оценка 1–14 баллов** выставляется магистранту, обнаружившему существенные пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий; при этом магистрант обнаруживает незнание большей части изученного в семестре (экзаменуемого) материала, не может ответить на дополнительные вопросы преподавателя.

