

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

1. Цель освоения дисциплины

Обеспечить усвоение методологических основ, методических приемов и технологии анализа эффективности систем управления персоналом.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Оценка эффективности кадровой службы» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Оценка эффективности кадровой службы» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Методология и практика прикладных HR-исследований», «Оценка оптимизация кадрового делопроизводства».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Кадровый консалтинг и аудит», «Развитие систем менеджмента качества», «Теория организации и организационного проектирования», «Технология управления развитием персонала», «Бюджетирование управления персоналом», «Консультирование и интеллектуальная собственность», «Методология и практика прикладных HR-исследований», «Оценка оптимизация кадрового делопроизводства», «Управление качеством кадрового консалтинга», прохождения практики «Организационно-управленческая и экономическая практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала (ОПК-4);
- владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем (ОПК-8);
- умением определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-6);
- умением проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации (ПК-23).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- теоретические основы и закономерности функционирования систем управления персоналом;
- принципы организации и основные этапы проведения анализа эффективности систем управления персоналом;
- принципы обоснования выбора наиболее приемлемых в конкретной социально-экономической ситуации методов и инструментов исследования;

уметь

- выявлять проблемы системного характера при анализе конкретных систем управления персоналом, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
- использовать основные количественные и качественные методы оценки эффективности систем управления персоналом;

– систематизировать и обобщать информацию по вопросам исследования систем управления персоналом;

владеть

– навыками организационного проектирования систем управления персоналом.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 58 ч.),

распределение по семестрам – 1 курс, уст., 1 курс, зима,

форма и место отчётности – зачёт (1 курс, зима).

5. Краткое содержание дисциплины

Принципы и основные подходы к анализу эффективности систем управления персоналом. Система управления персоналом как объект и предмет исследования.. Виды и основные источники эффектов

Критерии эффективности кадровой службы.

Критерии оценки эффективности системы управления. Показатели и нормативы эффективности системы управления персоналом. Анализ комплексного взаимодействия целей систем управления с деятельностью других функциональных подсистем организаций на основе функционально-целевой модели

Методы оценки эффективности кадровой службы.

Логико-интуитивные методы исследования систем управления персоналом. Эмпирические методы исследования систем управления персоналом. Комплексно-комбинаторные методы исследования систем управления персоналом. Использование функционально-стоимостного анализа для оценки эффективности выполнения функций системой управления персоналом. Социологические методы исследования систем управления персоналом. Комплексная методика оценки эффективности системы управления. Источники получения сведений о деятельности системы управления персоналом . Организационное проектирование систем управления персоналом предприятия. Методы повышения эффективности системы управления персоналом на разных этапах жизненного цикла предприятия

6. Разработчик

Кайль Яков Яковлевич, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».