

ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

1. Цель освоения дисциплины

Формирование комплекса знаний, умений и навыков инновационного развития трудового потенциала персонала организации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Инновационные методы развития трудового потенциала» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Инновационные методы развития трудового потенциала» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Психодиагностика в управлении персоналом», «Управление групповой динамикой», «Управление компетенциями работника», прохождения практики «Научно-исследовательская работа».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Кадровый консалтинг и аудит», «Технология управления развитием персонала», «Управление организационной культурой», «Консультирование и интеллектуальная собственность», «Методы и технологии кадрового консультирования», «Методы проведения бизнес-тренингов», «Профессиональный коучинг», «Управление качеством кадрового консалтинга», «Управление компетенциями работника», прохождения практик «Научно-исследовательская работа», «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации (ПК-2);
- умением разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации (ПК-5).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- базовые основы современной теории и методологии трудового потенциала организации и его развития;

уметь

- выявлять и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы развития трудового потенциала, формировать предложения (рекомендации) по их возможному решению, принимать участие в их реализации;

владеть

- важнейшими методами экономического анализа, используемыми в экономике и управлении развитием трудового потенциала организации.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 8 ч., СРС – 96 ч.),
распределение по семестрам – 1 курс, зима, 1 курс, лето,
форма и место отчётности – зачёт (1 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Функционирование кадровых систем в условиях инновационного менеджмента.
Типы развития кадровых систем: эволюционное развитие кадров и кадровых систем;
радикально-интенсивное развитие и обновление кадров и кадровых систем;
функционирование кадровой системы. Особенности кадровых нововведений

Кадровые нововведения и инновационный потенциал.

Критерии оценки кадровой реформы: уровень финансовых затрат и уровень отдачи на вложенный капитал; степень риска и неопределенности; скорость распространения информации о нововведениях реформы; соответствие реформы существующим нормам и ценностям; возможность реализации реформы по частям и возврата к прежней практике; влияние реформы на межличностные отношения. Этапы кадровой реформы

Развитие нововведений по стадиям технологии управления персоналом.

Технологии управления персоналом при внедрении инноваций. Восприимчивость организации к нововведениям. Факторы сопротивления нововведениям: степень несоответствия властных структур грядущим изменениям; длительность периода нововведений; угроза потери престижа и власти для высших управляющих; негативные последствия изменений для коллектива организации; безразличие работников к целям выживания и развития организации

6. Разработчик

Кайль Яков Яковлевич, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».