ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ

1. Цель освоения дисциплины

Изучение слушателями основных принципов и методов организационного проектирования систем управления персоналом, получение ими теоретических знаний и практических навыков в области построения и рационализации управленческих систем, проведение предпроектного обследования, выбора методов организационного проектирования, разработки и внедрения комплексных организационных проектов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория организации и организационного проектирования» относится к базовой части блока дисциплин.
Для освоения дисциплины «Теория организации и организационного проектирования» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Оценка оптимизация кадрового делопроизводства», «Оценка эффективности кадровой службы», «Управление HR-проектами», прохождения практик «Организационно-управленческая и экономическая практика», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая)».
Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Методы проведения бизнес-тренингов», «Профессиональный коучинг», «Управление кадровыми рисками».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:
– владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом (ОПК-3);
– умением определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-6);
– владением навыками наставничества, способностью вдохновлять других на развитие персонала и организации (ПК-28).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать
– основные принципы и специфику организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами;
– модели оргпроектирования;
– этапы организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами;

уметь
– применять на практике основные методы организационного проектирования: вербальное построение, графическая интерпретация, аналитический, оптимизационный;
– разрабатывать проекты организационных структур систем управления человеческими ресурсами, исходя из критериев социально- экономической эффективности и экономической устойчивости социально-экономической системы;

владеть

– □ методами экспертного оценивания проектов организационных структур систем управления человеческими ресурсами;
– □ навыками планирования и организации проектных работ.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 53 ч.),
распределение по семестрам – 1 курс, лето, 2 курс, зима,
форма и место отчётности – экзамен (2 курс, зима).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретический образ организаций.
Метафизические основания теории. Организация как идеально-типический конструкт. Постнеклассический подход к организациям как идеально- типическому конструкту. Неклассическая методология: от моделей теории организации к организационному проекту

Организации: типологизация, структурирование и проектирование.
Организационные теории и организации: типологические модели организаций. Формирование целевой картины организации. Администрирование и проектирование формальных структур организации. Организация и среда. Фазы жизнедеятельности и инновации в организациях.

Проблемы функционирования и жизнеобеспечения организаций.
Власть и лидерство в организации. Управление персоналом. Система принятия решений и ее организационная инфраструктура. Организационный имидж. Оценка эффективности организационной деятельности.

Практсическая методология в обучении организационному проектированию.
Прикладные способы организации обучения персонала. Методы повышения квалификации без отрыва от практической деятельности

6. Разработчик

Гапоненко Юлия Владимировна , кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВПО «ВГСПУ».