

# УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование у магистров теоретических знаний и практических навыков в области управления социально-экономическими системами.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Управление социально-экономическими системами» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Управление социально-экономическими системами» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Деловой иностранный язык», «Методология исследовательской деятельности», «Организационное проектирование систем управления человеческими ресурсами», «Правовые основы управленческой деятельности», прохождения практики «Научно-исследовательская работа».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Корпоративные финансы», «Современный стратегический анализ», «Стратегический дрейф», «Коммуникативный менеджмент», «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда», «Современные методы оценки трудового потенциала», «Технологии рекрутмента», «Управленческие инновации в управлении человеческими ресурсами», прохождения практик «Научно-исследовательская работа», «Преддипломная практика».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### *знать*

- сущность управления как функции кооперированного труда и как функции собственности; диалектику собственности, власти и управления;
- законы и принципы управления; формы и методы управления;

### *уметь*

- учитывать в управленческой практике объективные законы и принципы управления социально-экономическими системами;
- применять основные методы управления социально-экономическими системами;

### *владеть*

- управленческой терминологией в сфере управления социально-экономическими системами;
- навыками работы с правовыми актами, регулирующими управленческие отношения и процессы в социально-экономических системах.

#### **4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение**

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 12 ч., СРС – 60 ч.),

распределение по семестрам – 2,

форма и место отчётности – зачёт (2 семестр).

#### **5. Краткое содержание дисциплины**

Теоретико-методические основы управления социально-экономическими системами. Введение в управление социально-экономическими системами. Научные подходы к исследованию управления социально-экономическими процессами: Управление как категория, выражающая социально-экономические и организационно политические отношения. Социально-экономическое управление как практическая деятельность людей. Понятие и специфика социально - экономических систем; Диалектика социального и экономического в обществе. Социально-экономические процессы в социально-экономических системах. Классификация социально-экономических систем. Характеристика национальной, региональной отраслевой и корпоративной социально-экономических систем. Управление как функция кооперированного труда Развитие социально-экономических систем и изменения в характере и формах управления. Производительные силы и их роль в развитии социально-экономических систем. Диалектика производительных сил общества и производственных отношений. Специфика управления корпоративными социально-экономическими системами. Диалектика собственности, власти и управления. Категория собственности и ее значение для познания отношений воспроизводства социально-экономических систем. Типы собственности и формы управления. Потребности, интересы, ценности и цели в управлении социально-экономическими системами Взаимосвязь развития производительных сил, общественного производства и закона возвышения потребностей.. Интересы в системе управления социально-экономическими системами. Цели в управлении социально-экономическими системами

Объективные законы и принципы управления социально-экономическими системами. Управление социально-экономическими системами как процесс взаимодействия управляющей и управляемой подсистем. Законы развития общественного производства и управление социально-экономическими системами. Возрастание роли субъективного фактора в управлении социально-экономическими системами. Диалектика централизации и демократизации в управлении социально-экономическими системами. Принципы как отражение научного знания об объективных законах управления. Формы управления социально-экономическими системами (Государственная форма управления социально-экономическими системами.. Теоретические основы организации корпоративного управления социально-экономическими процессами. Методы управления социально-экономическими системами Взаимосвязь форм и методов управления социально-экономическими системами. Эффективность управления социально-экономическими системами. Сбор и анализ данных для расчета эффективности управления социально-экономическими системами. Расчет качественных и количественных показателей, отражающих уровень социального развития социально-экономических систем. Мероприятия по повышению эффективности управления социально-экономическими системами.

#### **6. Разработчик**

Ламзин Роман Михайлович, старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».