

# ТЕХНОЛОГИИ РЕКРУТМЕНТА

## 1. Цель освоения дисциплины

Сформировать у слушателей системные представления о современных технологиях рекрутмента и выработать навыки их практического применения.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Технологии рекрутмента» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Технологии рекрутмента» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Современный стратегический анализ», «Стратегический дрейф», «Форсайт-менеджмент», «Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении человеческими ресурсами», «Деловой иностранный язык», «Лидерство и управление командой», «Методология исследовательской деятельности», «Правовые основы управленческой деятельности», «Психолого-педагогическая компетентность менеджера», «Современные проблемы менеджмента», «Стратегическое управление человеческими ресурсами», «Управление инновациями», «Управление социально-экономическими системами», прохождения практики «Научно-исследовательская работа».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6);
- способность применять на практике разнообразные методы и технологии управления человеческими ресурсами и теоретически обосновывать эффективность их применения при решении профессиональных задач (СК-1).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### *знать*

- методы поиска кандидатов;
- основы управления рекрутментом;

### *уметь*

- применять на практике навыки поиска кандидатов и публикаций вакансий;
- применять практические приемы рекрутмента;

### *владеть*

- современными техническими возможностями электронных баз данных;
- технологиями поиска и подбора высококвалифицированных сотрудников с целью привлечения их для реализации стратегических целей фирмы.

## 4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 16 ч., СРС – 56 ч.),  
распределение по семестрам – 4,  
форма и место отчётности – зачёт (4 семестр).

## **5. Краткое содержание дисциплины**

Теоретические основы рекрутмента.

Сущность и виды рекрутмента. Характеристика этапов рекрутмента. Этапы оценки кандидата и отбора персонала

Технологии рекрутмента.

Характеристика этапов лизинга персонала. Сущность этапов реализации методики мониторинга состояния профильного рынка труда. Научно-методические принципы подбора персонала в современных корпорациях. Разработка методики анализа кадрового потенциала организации

Рекрутмент как часть общей системы управления персоналом.

Сущность механизмов и ресурсов управления системой рекрутмента. Методика оценки эффективности системы рекрутмента. Подбор и расстановка персонала в управлении

## **6. Разработчик**

Кайль Яков Яковлевич, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».