

# ТЕХНИКА ПРИНЯТИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование у магистрантов комплексного представления о теоретических основах и специфике процесса принятия решений в трудовой сфере, включая типологию решений, модели, анализ внешней среды и альтернатив, приемы разработки и выбора решений в различных условиях.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Современный стратегический анализ», «Управленческая экономика», «Форсайт-менеджмент», «Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений», «Стратегическое управление человеческими ресурсами», прохождения практик «Научно-исследовательская работа», «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая)».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);
- способность применять на практике разнообразные методы и технологии управления человеческими ресурсами и теоретически обосновывать эффективность их применения при решении профессиональных задач (СК-1).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### **знать**

- знать;
- классифицировать управленческие решения по типам и объектам применения; применять методы количественного анализа для выработки управленческого решения;
- разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экономической безопасности;
- находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи;

### **уметь**

- основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере;
- владеть;
- модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности;
- методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций;
- основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере;

### **владеть**

- уметь;
- методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций;

– навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений.

#### **4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение**

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 24 ч., СРС – 48 ч.),

распределение по семестрам – 4,

форма и место отчётности – экзамен (4 семестр).

#### **5. Краткое содержание дисциплины**

Раздел 1. Методологические основы разработки управленческих решений в трудовой сфере. Понятие и формы управленческих решений в трудовой сфере. Правовые основы принятия управленческих решений в трудовой сфере

Раздел 2. Организация процесса реализации управленческого решения.

Подготовка управленческого решения. Методы принятия управленческих решений в трудовой сфере. Организация исполнения и контроль за реализацией управленческих решений в трудовой сфере

Раздел 3. Особенности разработки управленческих решений в условиях неопределенности условий и социально-экономических последствий.

Специфика неопределенности и риска при принятии управленческих решений в трудовой сфере

#### **6. Разработчик**

Ламзин Роман Михайлович, старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».