

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков по социальной защите трудящихся и социальных стандартах в рыночной экономике, а также знаний о минимальных социальных стандартах и нормативах, социальных трансфертах и их финансировании, о видах социальных пособий и нормативно-правовых актов, регулирующих получение пособий и компенсаций в системе социального обеспечения, о ресурсных возможностях регионов в обеспечении социальных гарантий для населения.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплины «Форсайт-менеджмент».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Стратегический дрейф», «Управленческая экономика», «Лидерство и управление командой», «Стратегическое управление человеческими ресурсами», прохождения практики «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные принципы социальной защиты трудящихся и социальных стандартах в рыночной экономике; социальные стандарты жизнедеятельности в рыночной экономике;
- модели и методы обеспечения социальной защиты трудящихся; основные составляющие систем и процедур социальной защиты трудящихся;

уметь

- разбираться в наиболее острых проблемах развития социальной сферы;
- анализировать конкретные ситуации, возникающие в сфере социальной защиты населения;

владеть

- навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации;
- навыками взаимодействия по кадровым вопросам с Национальным союзом кадровиков, профсоюзами и трудовым коллективом.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 24 ч., СРС – 84 ч.),
распределение по семестрам – 2,
форма и место отчётности – зачёт (2 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Общая характеристика системы социальной защиты трудящихся и социальных стандартов. Понятие и формы социальной защиты трудящихся. Правовые основы социальной защиты трудящихся. Понятие качества трудовой жизни. Система показателей качества трудовой жизни. Минимальные гарантии социальной защиты в России. Международные правовые нормы по охране труда в системе российского законодательства

Социальные нормативы и социальные стандарты как основа формирования системы социальной защиты.

Роль профсоюзов в разработке норм и нормативов по социальной защите трудящихся. Социальное страхование как форма организации социальной защиты населения. Основные направления совершенствования в системе социальных норм и нормативов. Социальные пособия и их роль в социальной защите трудящихся. Виды социальных трансфертов и их роль в формировании системных доходов трудящихся. Виды социальных пособий и их целевое назначение

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, кандидат социологических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».