

СОВРЕМЕННАЯ ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

1. Цель освоения дисциплины

Ознакомление магистратов с современными достижениями в области мотивации трудовой деятельности и обучение их практическим методам и приемам работы по стимулированию трудовой деятельности персонала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору. Для освоения дисциплины «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Современный стратегический анализ», «Стратегический дрейф», «Деловой иностранный язык», «Правовые основы управленческой деятельности», «Психолого-педагогическая компетентность менеджера», «Стратегическое управление человеческими ресурсами», «Управление инновациями», «Управление социально-экономическими системами», прохождения практики «Научно-исследовательская работа».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3);
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способность применять на практике разнообразные методы и технологии управления человеческими ресурсами и теоретически обосновывать эффективность их применения при решении профессиональных задач (СК-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основы мотивации и стимулирования трудовых процессов на предприятии;
- основные принципы и методы планирования, плановые показатели и их расчеты, системы планов и их взаимосвязь, организации планирования труда на предприятии;
- методы управления на предприятии, пути и методы регулирования и совершенствования трудовых процессов на предприятии;

уметь

- использовать программно-целевой анализ технических, технологических, организационных, экономических и социальных вопросов при мотивации и стимулировании трудовых процессов на предприятии;
- разрабатывать технологии организации мотивации и стимулирования трудовых процессов на производстве, анализировать состояние и уровень организации оплаты труда на предприятии;

владеть

- технологическими расчетами с целью мотивации и стимулирования труда, владеть производственно – технической базой труда, средствами учета и регламентации труда.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 16 ч., СРС – 56 ч.),

распределение по семестрам – 4,

форма и место отчётности – зачёт (4 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические основы мотивации и стимулирования труда.

Характеристика содержательных теорий мотивации. Характеристика процессуальных теорий мотивации. Характеристика теорий подкрепления

Технологии формирования и совершенствования системы мотивации и стимулирования труда.

Характеристика этапов диагностики существующей системы мотивации и стимулирования персонала. Сущность этапов реализации методики мониторинга состояния профильного рынка труда. Исследование удовлетворенности персонала и трудовой мотивации работников организации. Методические подходы к анализу стратегии управления персоналом. Формы и методы материального денежного и неденежного стимулирования персонала. Методика анализа и описания рабочих мест (должностей) для классификации рабочих мест (должностей) по внутрифирменной ценности и систематизации условий материального денежного вознаграждения работников. Порядок разработки перечня социальных льгот и компенсационной политики. Порядок закрепления нововведений во внутренних нормативных документах, фиксирующих систему мотивации и стимулирования персонала

Управление системой мотивации и стимулирования труда.

Сущность механизмов и ресурсов управления системой мотивации. Методика оценки эффективности системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

6. Разработчик

Кайль Яков Яковлевич, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО "ВГСПУ".