

# ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

## 1. Цель освоения дисциплины

Изучение слушателями основных принципов и методов организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Организационное проектирование систем управления человеческими ресурсами» относится к вариативной части блока дисциплин.  
Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Корпоративные финансы», «Автоматизированные информационные системы управления человеческими ресурсами», «Управление инновациями», «Управление социально-экономическими системами», прохождения практики «Преддипломная практика».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### *знать*

- основные принципы и специфику организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами;
- модели организационного проектирования; этапы организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами;

### *уметь*

- применять на практике основные методы организационного проектирования: вербальное построение, графическая интерпретация, аналитический, оптимизационный;
- разрабатывать проекты организационных структур систем управления человеческими ресурсами, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экономической устойчивости социально-экономической системы;

### *владеть*

- методами экспертного оценивания проектов организационных структур систем управления человеческими ресурсами;
- навыками планирования и организации проектных работ.

## 4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 40 ч., СРС – 104 ч.),

распределение по семестрам – 1,

форма и место отчётности – зачёт (1 семестр).

## **5. Краткое содержание дисциплины**

Теоретико-методические основы организационного развития и организационного проектирования систем управления персоналом.

Специфика, цели и задачи организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами. Методы исследования и анализа систем управления человеческими ресурсами. Методы проектирования систем управления

Этапы организационного проектирования организационных структур систем управления человеческими ресурсами.

Планирование и организация проектных работ. Проектирование подсистем управления персоналом.

Содержание предпроектной подготовки системы управления персоналом

Содержание стадии разработки проекта системы управления персоналом. Содержание

стадии внедрения проекта системы управления персоналом организации

Определение инновационности организационного проекта системы управления человеческими ресурсами.

Оценка эффективности организационного проекта

## **6. Разработчик**

Кайль Яков Яковлевич, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».