

АУТСОРСИНГ И АУТСТАФИНГ В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование углубленных теоретических знания и практических навыков применения инструментов аутсорсинга и аутстаффинга в области управления человеческими ресурсами.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении человеческими ресурсами» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении человеческими ресурсами» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Стратегический дрейф», «Форсайт-менеджмент», «Методология исследовательской деятельности», «Современные проблемы менеджмента», прохождения практики «Научно-исследовательская работа».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Технологии рекрутмента», «Управленческие инновации в управлении человеческими ресурсами», прохождения практики «Научно-исследовательская работа».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные сущности и специфики отдельных форм и видов аутсорсинга и аустаффинга в области управления человеческими ресурсами;
- использование методик оценки целесообразности применения технологий аутсорсинга и аустаффинга в области управления человеческими ресурсами конкретным предприятием;

уметь

- определять содержания основных этапов реализации аутсорсинг-проекта;
- анализировать и оценивать факторы эффективности аутсорсинг-проекта;

владеть

- □ методами аутсорсинга в области управления человеческими ресурсами;
- методами аутстаффинга в области управления человеческими ресурсами.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 16 ч., СРС – 56 ч.),

распределение по семестрам – 3,

форма и место отчётности – зачёт (3 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Анализ процесса аутсорсинга персоналом.

Сущность понятия аутсорсинг. Возникновение и эволюция аутсорсинга в практике мирового бизнеса. Основные характеристики форм и видов аутсорсинга

Аутстаффинг: сущность, преимущества и риски.

Исторические предпосылки аутстаффинга. Специфика и формы организации аутстаффинга

6. Разработчик

Ламзин Роман Михайлович, старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».