Паспорт и программа формирования компетенции

Направление 38.04.02 «Менеджмент» Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами»

1. Паспорт компетенции

1.1. Формулировка компетенции

Выпускник, освоивший основную профессиональную образовательную программу, должен обладать компетенцией:

ПК-5

владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

1.2. Место компетенции в совокупном ожидаемом результате обучения

Компетенция относится к блоку профессиональных компетенций и является обязательной для всех выпускников в соответствии с требованиями ОПОП.

Вид деятельности, на которую ориентирована компетенция: аналитическая деятельность.

1.3. Структура компетенции

Структура компетенции в терминах «знать», «уметь», «владеть»

знать

- знать;
- представлять основные идеи форсайт-исследований;
- применять: принцип «Look At Yourself» ("посмотри на себя в зеркало"); ценности; человеческий капитал и прочее;
- формировать форсайт проектов;
- анализировать тренды и драйверы технологического развития;
- проводить оценку возможных перспектив инновационного развития, связанного с прогрессом науки и технологий;
- уметь;
- классифицировать управленческие решения по типам и объектам применения; применять методы количественного анализа для выработки управленческого решения;
- разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально- экономической эффективности и экономической безопасности;
- находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи;
- осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования;

уметь

- понятие, цели и задачи форсайт-менеджмента;
- владеть;
- матрицы форсайт-менеджмента;
- ромб методов форсайта;
- структуру разработанных рекомендаций по реализации инновационной политики;
- методы выявления технологических и инновационных прорывов, прогнозов и стратегий;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- использовать необходимые нормативно-правовые документы;

- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере;
- модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности;
- методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций;
- основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере;
- отраслевое назначение объекта практики, ассортимент оказываемых услуг или производимых товаров; задачи, структуру и организацию работы экономических служб и подразделений предприятия; особенности анализа и обобщения экономических, социальных и организационных показателей, характеризующих состояние производства и управления; основные принципы и методы оценки труда и личных качеств человека, методы управления человеческими ресурсами; принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений; методы получения статистической информации, и ее обобщения; способы оценки управленческого и производственно-экономического потенциала предприятия; основы проектирования системы и процессов управления человеческими ресурсами; особенности обеспечения конкурентоспособности персонала организации; основы проведения и методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления человеческими ресурсами при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала; уметь: использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; рассчитывать основные экономические показатели; применять методы анализа организации оплаты труда;
- основными методами, способами и средствами получения, хранения и переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией; методами и программными средствами обработки деловой информации, способен взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы; быть готов: к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала; участвовать в реализации программы организационных изменений, способен преодолевать локальное сопротивление изменениям;

владеть

- уметь;
- эволюцией форсайт-исследованиями;
- методикой управления по KPI (Key Performance Indicators);
- методами экспертных панелей; Дельфиод; SWOT- анализа; мозгового штурма; построения сценариев; технологических дорожных карт; деревьев релевантности; анализом взаимного влияния;
- сценарным развитием, приоритетным развитии технологий и исследований;
- методом анализа долгосрочных перспектив развития (20-30 лет);
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- использовать необходимые нормативно-правовые документы;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
- методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций;
- навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений;
- основными методами, способами и средствами получения, хранения и переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией; методами и программными средствами обработки деловой информации, способен взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы; быть готов: к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала; участвовать в реализации программы организационных изменений, способен преодолевать локальное сопротивление изменениям.

1.4. Планируемые уровни сформированности компетенции

№ п/п	Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня
1	Пороговый (базовый) уровень (обязательный по отношению ко всем выпускникам к моменту завершения ими обучения по ООП)	Несистематическое использование методов экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
2	Повышенный (продвинутый) уровень (превосходит «пороговый (базовый) уровень» по одному или нескольким существенным признакам)	Определенные пробелы в умениях применять методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
3	Высокий (превосходный) уровень (превосходит пороговый уровень по всем существенным признакам, предполагает максимально возможную выраженность компетенции)	Сформированное умение применять методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

2. Программа формирования компетенции

2.1. Содержание, формы и методы формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Содержание образования в терминах «знать», «уметь», «владеть»	Формы и методы
1	Форсайт-менеджмент	знать: – знать – представлять основные идеи форсайт-исследований – применять: принцип «Look At Yourself» ("посмотри на себя в зеркало"); ценности; человеческий капитал и прочее	лекции, практические занятия, экзамен
		 формировать форсайт проектов анализировать тренды и драйверы технологического развития проводить оценку возможных перспектив инновационного развития, связанного с прогрессом науки и технологий 	

уметь:	
1 1	
– понятие, цели и задачи	
форсайт-менеджмента	
– владеть	
 – матрицы форсайт-менеджмента 	
– ромб методов форсайта	
структуру разработанных	
рекомендаций по реализации	
инновационной политики	
методы выявления	
технологических и	
инновационных прорывов,	
прогнозов и стратегий	
владеть:	
– уметь	
– эволюцией форсайт-	
исследованиями	
 методикой управления по КРІ 	
(Key Performance Indicators)	
– методами экспертных панелей;	
Дельфиод; SWOT- анализа;	
мозгового штурма; построения	
сценариев; технологических	
дорожных карт; деревьев	
релевантности; анализом	
взаимного влияния	
сценарным развитием,	
приоритетным развитии	
технологий и исследований	
 методом анализа долгосрочных 	
перспектив развития (20-30 лет)	
2 Нормативно правовое знать: практич	ческие
регулирование социально-трудовых — знать занятия	I
отношений – уметь	
уметь:	
 правовое положение субъектов 	
предпринимательской	
деятельности	
использовать необходимые	
нормативно-правовые документы	
 права и свободы человека и 	
гражданина, механизмы их	
реализации	
– защищать свои права в	
соответствии с гражданским,	
гражданско-процессуальным и	
трудовым законодательством	
владеть:	
– организационно-правовые	
формы юридических лиц	
использовать необходимые	
нормативно-правовые документы	
– понятие правового регулирования в сфере	

профессиональной деятельности — апальной анательности — апальной точки зрения деятельности (бездействия) с правовой точки зрения миравленческих решений в трудовой сфере жата принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере жата применять методы количественного апализа для выработки управленческого решения — разрабатывать варианты управленческих решений и обосповывать оптимыных, исходя из критериев социально- экономической эффективности и накодить нестандартные решения типовых задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере кладсть. — модели и методы принятия управленческих решений в трудовой сфере кладсть. — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопредленности — методами экспертного опсинкания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процеду принятия решений в трудовой сфере владсть. — уметь — уметь — уметь — уметь — уметь — уметь — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решсийй навыков (организационно- управленских решсийй знать: — энать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования уметь:				
результаты и поспедствия деятельности (бездейтвия) с правовой точки эрения практические управленческих решений в трудовой сфере знать: лекции, практические заняния практического решения знаговых знаривнений и обосновывать оптимальные, исходя из к вритериел социально- экономической эффективности и неспецифку принятия управленческих решений в трудовой сфере владеть: модели и методы принятия управленческих решений в укловиях псопределенности методыми вкепертного оценивания и протнозирования управленческих ситуаций основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: уметь: уметь: уметь: уметь: уметь: уметь: уметь: методами экспертного оценивания и протнозирования управленческих ситуаций основными управленческих ситуаций основными управленческих решений и навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: уметь: жерененный в трудовой сфере владете: знать: уметь: уметь: уметь: уметь: уметь: знать: уметь: знать: осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования управленнений в ответь в сотнениеми потраблениеми п				
деятельности (бездействия) с правовой точки зрения лекции, практические трудовой сфере Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере Техника принятия эффективных управленческие решения по типам и объектам применения; применять методы количественного анализа для выработки управленческого решения — разрабатывать варианты управленческой безопасности и экономической безопасности и экономической безопасности — находить нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере выздеть. — модели и методы принятия управленческих решений в трудовой сфере выздеть. — модели и методы принятия управленческих решений в условиях пеопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные оставляющие систем и пропедур принятия решений в трудовой сфере выздеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений в трудовой сфере выздеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений в трудовой сфере выздеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений в знать: — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			-	
Правовой точки зрения знать: зна				
Запать давать давать давать давать даватические запатические управленческих решений в трудовой сфере давать давать давать даватические запатические управленческие решения по типам и объектам применения; применять методы количественного апализа для выработки управленческого решения даватить управленческого решения даваты давать давать давать давать давать давать даваты давать давать даваты давать даваты давать даваты даваты даваты даваты даваты дава			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
управленческих решений в трудовой сфере — знать — классифицировать управленческие решения потипам и объектам применения; применять методы количественного анализа для выработки управленческого решения — разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экономической эффективности — находить нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере владеть — модели и методы принятия управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оцецивания и протпозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыкам (организационно- управленческих решений знать: — знать осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования и делегирования			правовой точки зрения	
трудовой сфере - классифицировать управленческие решения по типам и объектам применения; применять методы количественного анализа для выработки управленческого решения - разрабатывать варианты управленческох решений и обосповывать оптимальные, исхода из критериве социально-экопомической обзопасности - находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: - основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере - владеть - модели и методы принятия управленческих решений в трудовой сфере - владеть - модели и методы принятия управленческих решений в условиях пеопределенности - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: - уметь - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций - навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: - знать - осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делетирования и состове их делетирования	3		знать:	лекции,
управленческие решения по типам и объектам применения; применять методы количественного апализа для выработких управленческого решения — разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально- экономической безопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принципы и специфику принципы и управленческих решений в трудовой сфере владсть — модели и методы принятия управленческих решений в услових пеопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — оновные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений энать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делстирования и делстирования и делстирования управлениеских решений знать:		управленческих решений в	— знать	практические
типам и объектам применения; применять методы количественного анализа для выработки управленческого репіения — разрабатывать варианты управленческих репіений и обосповывать оптимальные, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экопомической уфективности и экопомической уфективности и настандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — мстодами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: — знать: — знать: — энать: — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делстирования		трудовой сфере	– классифицировать	занятия,
применять методы количественного анализа для выработки управленческого решения — разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально-экопомической эффективности и экономической эффективности и экономической безопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного опсивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений и принятия управленческих решений знать: — знать — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: — знать — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делетирования			управленческие решения по	экзамен
применять методы количественного анализа для выработки управленческого решения — разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экономической эффективности и экономической безопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — осмовные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и пропедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: — знать: — знать: — знать: — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делетирования			типам и объектам применения;	
количественного анализа для выработки управленческого решения — разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экономической эффективности и находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать пестандартные задачи умсть: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы припития управленческих решений в условиях пеопределенности оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные осставляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — умсть — умсть — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: — знать — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			=	
выработки управленческого решения — разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экономической безопасности — находить пестандартные решения типовых задач, а так же решать пестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: — 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) ответственности на основе их делетирования			_	
решения разрабатывать вариапты управленческих решений и обосповывать оптимальные, исходя из критериев социально- экономической эффективности и экономической безопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владсть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — мстодами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — павыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) 1 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) 2 знать: — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
- разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально- экономической ффективности и экономической безопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: — знать: — знать: — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально- экономической эффективности и экономической эффективности и экономической эффективности и экономической обезопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владсть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владсть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			 	
обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально- экономической оффективности и экономической обезопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях пеопределенности — методами экспертного оценивания и протнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и протнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
исходя из критериев социально- экономической эффективности и экономической обезопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — основые принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владсть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и пропедур принятия решений в трудовой сфере владсть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих сетуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческих распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			- 1	
экономической эффективности и экономической безопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятня управленческих решений знать: — знать — знать — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			*	
экономической безопасности — находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи уметь: — основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — знать: — знать: — знать: — знать: — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи умсть: - основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере - владеть - модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: - умсть - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: - умсть - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) 3 нать: - знать - осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
решать нестандартные задачи уметь: - основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере - владеть - модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: - уметь - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - наемыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) 3 знать: - знать - осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			_	
уметь:			1 -	
- основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере - владсть - модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: - уметь - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций - навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и ответственности на основе их делегирования			1 -	
специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и ответственности на основе их делегирования			1 -	
управленческих решений в трудовой сфере — владеть — модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и ответственности на основе их делегирования			=	
трудовой сфере - владеть - модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: - уметь - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и ответственности на основе их делегирования			- · ·	
- владеть - модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: - уметь - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) 3 нать: - осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			7 -	
- модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: - уметь - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений знать: - знать - осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
управленческих решений в условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) 4 Практика по получению и первичных профессиональных умений и ответственности на основе их делегирования				
условиях неопределенности — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 3нать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			_	
— методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) 3 нать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			- 1	
оценивания и протнозирования управленческих ситуаций осистем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: уметь методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) Практика по получению первичных профессиональных умений и ответственности на основе их делегирования			1	
управленческих ситуаций — основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) 3 знать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			_	
- основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: - уметь - методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций - навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) - основные составляющие систем и процествляты распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			<u> </u>	
систем и процедур принятия решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) 3 нать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
решений в трудовой сфере владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) 3нать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
Владеть: — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) Владеть: — инфизикания Владеть: — навыками экспертного оценивания и прогнозирования — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений В знать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
— уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) — уметь — методами экспертного оценивания и прогнозирования знаты: — знать: — знать: — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
- методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) 4 Практика по получению первичных знать: — знать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			1	
управленческих ситуаций — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			_	
— навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) — навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 3 нать: — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			7 -	
поддержки и принятия управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			_	
управленческих решений 4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) 5 функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			-	
4 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
профессиональных умений и навыков (организационно- управленческая) — знать — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования	4	T T		
навыков (организационно- управленческая) — осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования	4			
управленческая) функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования				
ответственности на основе их делегирования		· =		
делегирования		управленческая)	1	
VMeth:			_	
Jacob.			уметь:	

отраслевое назначение объекта практики, ассортимент оказываемых услуг или производимых товаров; задачи, структуру и организацию работы экономических служб и подразделений предприятия; особенности анализа и обобщения экономических. социальных и организационных показателей, характеризующих состояние производства и управления; основные принципы и методы оценки труда и личных качеств человека, методы управления человеческими ресурсами; принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений; методы получения статистической информации, и ее обобщения; способы оценки управленческого и производственноэкономического потенциала предприятия; основы проектирования системы и процессов управления человеческими ресурсами; особенности обеспечения конкурентоспособности персонала организации; основы проведения и методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления человеческими ресурсами при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала; уметь: использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; рассчитывать основные экономические показатели; применять методы анализа организации оплаты труда владеть - основными методами,

- способами и средствами получения, хранения и переработки информации, навыками работы с компьютером

как средством управления информацией; методами и программными средствами обработки деловой информации, способен взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы; быть готов: к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала; участвовать в реализации программы организационных изменений, способен преодолевать локальное сопротивление изменениям владеть: - уметь - основными методами, способами и средствами получения, хранения и переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией; методами и программными средствами обработки деловой информации, способен взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы; быть готов: к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала; участвовать в реализации программы организационных изменений, способен преодолевать локальное сопротивление изменениям

2.2. Календарный график формирования компетенции

Nº	Наименование учебных	Семестры									
п/п	дисциплин и практик	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Форсайт-менеджмент	+									
2	Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений	+									
3	Техника принятия эффективных				+						

	управленческих решений в трудовой сфере						
4	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая)		+				

2.3. Матрица оценки сформированности компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Оценочные средства и формы оценки
1	Форсайт-менеджмент	Правильное и своевременное выполнение практических заданий по разрешению поставленных проблем; обоснованное решение ситуационных задач; наличие правильно выполненной самостоятельной работы. Степень активности и эффективности участия студента по итогам каждого практического занятия; успешное прохождение тестирования; выполнение самостоятельных работ, в том числе домашних заданий (эссе). Аттестация с оценкой.
2	Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений	Опрос. Контрольная работа. Реферат. Решение задач. Статья. Зачет.
3	Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере	Конспект статьи. Конспект монографии. Реферат. Контрольная работа. Тест. Экзамен.
4	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая)	План выполнения работ. Прохождение практики. Анализ собранного материала. Отчет.