

Паспорт и программа формирования компетенции

Направление 38.04.02 «Менеджмент»
Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами»

1. Паспорт компетенции

1.1. Формулировка компетенции

Выпускник, освоивший основную профессиональную образовательную программу, должен обладать компетенцией:

ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
-------------	--

1.2. Место компетенции в совокупном ожидаемом результате обучения

Компетенция относится к блоку общекультурных компетенций и является обязательной для всех выпускников в соответствии с требованиями ОПОП.

1.3. Структура компетенции

Структура компетенции в терминах «знать», «уметь», «владеть»

знать

- понятие и уровни стратегии, алгоритм проведения стратегического анализа, принципы создания стоимости в стратегический анализ;
- сущность управленческой экономики, объект, предмет, задачи и содержание дисциплины "Управленческая экономика»;
- знать;
- уметь;
- классифицировать управленческие решения по типам и объектам применения; применять методы количественного анализа для выработки управленческого решения;
- разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально- экономической эффективности и экономической безопасности;
- находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи;

уметь

- аналитическими подходами к разработке и реализации стратегии;
- анализировать деятельность предприятия;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- использовать необходимые нормативно-правовые документы;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере;
- владеть;
- модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности;
- методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций;
- основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере;

владеть

- методикой анализа факторы внутренней среды организации, анализа факторов макросреды;
- понятием отраслевой структуры и показатели, применяемые для ее оценки;

- организационно-правовые формы юридических лиц;
- использовать необходимые нормативно-правовые документы;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
- уметь;
- методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций;
- навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений.

1.4. Планируемые уровни сформированности компетенции

№ п/п	Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня
1	Пороговый (базовый) уровень (обязательный по отношению ко всем выпускникам к моменту завершения ими обучения по ООП)	Неполное представление о способности к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
2	Повышенный (продвинутый) уровень (превосходит «пороговый (базовый) уровень» по одному или нескольким существенным признакам)	Определенные пробелы в знаниях о способности к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
3	Высокий (превосходный) уровень (превосходит пороговый уровень по всем существенным признакам, предполагает максимально возможную выраженность компетенции)	Сформированные систематические представления о способности к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

2. Программа формирования компетенции

2.1. Содержание, формы и методы формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Содержание образования в терминах «знать», «уметь», «владеть»	Формы и методы
1	Современный стратегический анализ	знать: – понятие и уровни стратегии, алгоритм проведения стратегического анализа, принципы создания стоимости в стратегический анализ уметь:	лекции, практические занятия, экзамен

		<ul style="list-style-type: none"> – аналитическими подходами к разработке и реализации стратегии владеть: <ul style="list-style-type: none"> – методикой анализа факторы внутренней среды организации, анализа факторов макросреды 	
2	Управленческая экономика	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сущность управленческой экономики, объект, предмет, задачи и содержание дисциплины "Управленческая экономика" <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать деятельность предприятия <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятием отраслевой структуры и показатели, применяемые для ее оценки 	лекции, практические занятия, экзамен
3	Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – знать – уметь <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – правовое положение субъектов предпринимательской деятельности – использовать необходимые нормативно-правовые документы – права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации – защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организационно-правовые формы юридических лиц – использовать необходимые нормативно-правовые документы – понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности – анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения 	практические занятия
4	Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – знать – классифицировать управленческие решения по типам и объектам применения; <p>применять методы</p>	лекции, практические занятия, экзамен

		<p>количественного анализа для выработки управленческого решения</p> <ul style="list-style-type: none"> – разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экономической безопасности – находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере – владеть – модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности – методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций – основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – уметь – методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций – навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений 	
--	--	--	--

2.2. Календарный график формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Семестры									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Современный стратегический анализ			+							
2	Управленческая экономика			+							
3	Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений	+									
4	Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере				+						

2.3. Матрица оценки сформированности компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Оценочные средства и формы оценки
1	Современный стратегический анализ	Правильное и своевременное выполнение практических заданий по разрешению поставленных проблем; обоснованное решение ситуационных задач; наличие правильно выполненной самостоятельной работы.
2	Управленческая экономика	Выполнение на практических занятиях тестов, решение задач и практических ситуаций. Зачет.
3	Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений	Опрос. Контрольная работа. Реферат. Решение задач. Статья. Зачет.
4	Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере	Конспект статьи. Конспект монографии. Реферат. Контрольная работа. Тест. Экзамен.