

Паспорт и программа формирования компетенции

Направление 44.04.02 «Психолого-педагогическое образование»

Магистерская программа «Социально-педагогическое сопровождение и поддержка детей и молодежи»

1. Паспорт компетенции

1.1. Формулировка компетенции

Выпускник, освоивший основную профессиональную образовательную программу, должен обладать компетенцией:

ОПК-4	умением организовывать междисциплинарное и межведомственное взаимодействие специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры в организации, осуществляющей образовательную деятельность
--------------	---

1.2. Место компетенции в совокупном ожидаемом результате обучения

Компетенция относится к блоку общепрофессиональных компетенций и является обязательной для всех выпускников в соответствии с требованиями ОПОП.

1.3. Структура компетенции

Структура компетенции в терминах «знать», «уметь», «владеть»

знать

- показатели профессионального становления человека;
- структуру и виды профессиональной психолого-педагогической деятельности;
- индивидуальные стратегии педагогического воздействия на обучающихся, испытывающих трудности в обучении, взаимодействии со сверстниками и взрослыми;
- методы и приемы профилактики и урегулирования конфликтов, возникающих среди детей и молодежи;
- основы технологий социального сопровождения и поддержки обучающихся в области занятости;
- основы междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности;

уметь

- определять профессионально важные качества и составлять психологический портрет профессионала;
- выявлять особенности индивидуального стиля профессиональной деятельности психолого-педагогического направления;
- применять различные индивидуальные стратегии педагогического воздействия с учетом особенностей возникновения и протекания конфликтов среди детей и молодежи;
- конструктивно взаимодействовать с участниками конфликтов, возникающих среди детей и молодежи;
- применять методы и приемы профориентационной и профадаптационной помощи молодежи;
- формировать систему позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры в образовательной организации;

владеть

- методами составления профессиограмм и психограмм и использовать их в ходе изучения и проектирования профессиональной деятельности;
- современными методами профессиональной диагностики, консультирования, коррекции и профилактики;
- готовностью учитывать особенности возникновения и протекания конфликтов среди детей и подростков;
- готовностью гибко применять тактики управления детскими и молодежными конфликтами;
- способностью сопровождения и поддержки в области занятости;
- опытом руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

1.4. Планируемые уровни сформированности компетенции

№ п/п	Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня
1	<i>Пороговый (базовый) уровень</i> (обязательный по отношению ко всем выпускникам к моменту завершения ими обучения по ООП)	демонстрирует базовый уровень знаний о содержании и механизмах организации междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры; может осуществлять выбор варианта действия в типичной ситуации междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры в организации, осуществляющей образовательную деятельность; обладает опытом решения задач в типичных ситуациях междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры в организации, осуществляющей образовательную деятельность.
2	<i>Повышенный (продвинутой) уровень</i> (превосходит «пороговый (базовый) уровень» по одному или нескольким существенным признакам)	демонстрирует глубокие знания о содержании и механизмах организации междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры; осуществляет обоснованный выбор варианта действия в различных ситуациях междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры

		в организации, осуществляющей образовательную деятельность; обладает опытом решения профессиональных задач в различных ситуациях междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры в организации, осуществляющей образовательную деятельность.
3	Высокий (превосходный) уровень (превосходит пороговый уровень по всем существенным признакам, предполагает максимально возможную выраженность компетенции)	демонстрирует свободное владение знаниями о содержании и механизмах организации междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры; умеет перестраивать способ действия в новых ситуациях междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры в организации, осуществляющей образовательную деятельность; обладает опытом решения профессиональных задач в сложных ситуациях междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2. Программа формирования компетенции

2.1. Содержание, формы и методы формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Содержание образования в терминах «знать», «уметь», «владеть»	Формы и методы
1	Организация профессиональной деятельности психолого-педагогического направления	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – показатели профессионального становления человека – структуру и виды профессиональной психолого-педагогической деятельности <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определять профессионально важные качества и составлять психологический портрет профессионала – выявлять особенности индивидуального стиля 	лекции, практические занятия, экзамен

		<p>профессиональной деятельности психолого-педагогического направления</p> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами составления профессиограмм и психограмм и использовать их в ходе изучения и проектирования профессиональной деятельности – современными методами профессиональной диагностики, консультирования, коррекции и профилактики 	
2	Профилактика и разрешение социальных конфликтов	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – индивидуальные стратегии педагогического воздействия на обучающихся, испытывающих трудности в обучении, взаимодействии со сверстниками и взрослыми – методы и приемы профилактики и урегулирования конфликтов, возникающих среди детей и молодежи <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять различные индивидуальные стратегии педагогического воздействия с учетом особенностей возникновения и протекания конфликтов среди детей и молодежи – конструктивно взаимодействовать с участниками конфликтов, возникающих среди детей и молодежи <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – готовностью учитывать особенности возникновения и протекания конфликтов среди детей и подростков – готовностью гибко применять тактики управления детскими и молодежными конфликтами 	лабораторные работы, практические занятия, экзамен
3	Содействие занятости детей и молодежи	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основы технологий социального сопровождения и поддержки обучающихся в области занятости <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять методы и приемы профориентационной и профадаптационной помощи молодежи <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – способностью сопровождения и поддержки в области занятости 	лабораторные работы, практические занятия, экзамен
4	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основы междисциплинарного и межведомственного взаимодействия специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – формировать систему позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры в образовательной организации <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – опытом руководства коллективом в сфере своей 	

		профессиональной деятельности, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
--	--	---	--

2.2. Календарный график формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Курсы									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Организация профессиональной деятельности психолого-педагогического направления	+									
2	Профилактика и разрешение социальных конфликтов		+								
3	Содействие занятости детей и молодежи		+								
4	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	+									

2.3. Матрица оценки сформированности компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Оценочные средства и формы оценки
1	Организация профессиональной деятельности психолого-педагогического направления	Проект разработки профессиограммы специалиста психолого-педагогического направления. Проект индивидуальной программы профессионального развития. Зачет.
2	Профилактика и разрешение социальных конфликтов	Тестирование. Контрольная работа. Зачет.
3	Содействие занятости детей и молодежи	Контрольная работа. Подготовка реферата. Зачет.
4	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Программа социально-педагогической поддержки личности или группы на основе данных психодиагностического обследования и социально-педагогической диагностики в структуре межведомственного взаимодействия. Презентация результатов социально-педагогической работы. Аттестация.