

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»
Факультет управления и экономико-технологического образования
Кафедра управления персоналом и экономики в сфере образования

*Приложение к программе
практики*

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

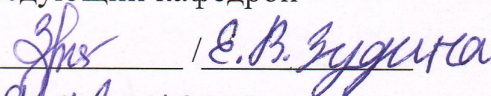
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов
по практике **«Практика по получению профессиональных умений и опыта
профессиональной деятельности (научно-исследовательская)»**

Направление 38.04.02 «Менеджмент»

Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами»

очно-заочная форма обучения

Заведующий кафедрой


«19» августа 2016 г.

Волгоград
2016

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс прохождения практики направлен на овладение следующими компетенциями:

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-6).

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
ПК-4	Стратегический дрейф	Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская)
ПК-6	Форсайт-менеджмент	Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская)

1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе прохождения практики

№	Разделы практики	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь»,
---	------------------	-------------------------	---

			«владеть»)
1	Ознакомление с материально-технической базой кафедры и методическим обеспечением учебного процесса.	ПК-4, ПК-6	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> основные достижения и тенденции развития соответствующей предметной и научной области и ее взаимосвязи с другими науками; правовые и нормативные основы функционирования системы образования; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> осуществлять методическую работу по проектированию и организации учебного процесса; формировать общую стратегию изучения дисциплины на основе деятельностного научно-методического подхода; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> методикой и технологией проведения различных видов учебных занятий;
2	Ознакомление с нормативными документами планирования. Посещение и анализ лекционных, семинарских и практических занятий по кафедре	ПК-4, ПК-6	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> основы учебно-методической работы в высшей школе; порядок организации, планирования, ведения и обеспечения учебно-образовательного процесса с использованием новейших технологий обучения; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> конкретизировать цель изучения любых фрагментов учебного материала дисциплины в соответствии с необходимостью в деятельности специалиста определенного профиля; разрабатывать учебно-методические материалы для проведения учебных занятий, как традиционным способом, так и с использованием технических средств обучения, в том числе новейших компьютерных технологий; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> правилами и техникой использования технических средств обучения при проведении занятий по учебной дисциплине;
3	Подготовка и проведение лекционных, лабораторных и практических занятий.	ПК-4, ПК-6	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> основы педагогической культуры и мастерства;

	Работа со специальной научно-методической литературой		<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> активизировать познавательную и практическую деятельность студентов на основе методов и средств интенсификации обучения; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> правилами и техникой использования технических средств обучения при проведении занятий по учебной дисциплине;
4	Взаимопосещения учебных занятий. Участие в воспитательных мероприятиях	ПК-4, ПК-6	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> методы контроля и оценки профессионально значимых качеств обучаемых; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> использовать при изложении предметного материала взаимосвязи научно-исследовательского и учебного процессов в высшей школе, включая возможности привлечения собственных научных исследований в качестве средства совершенствования образовательного процесса; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <input type="checkbox"/> методикой самооценки и самоанализа результатов и эффективности проведения аудиторных занятий различных видов;

Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
ПК-4	Несистематическое использование знаний о способности использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по	Определенные пробелы в умениях применять способности использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по	Сформированное умение применять способности использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.

	результатам их применения.	результатам их применения.	
ПК-6	Несистематическое использование знаний о способности использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.	Определенные пробелы в умениях применять способности использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.	Сформированное умение применять способности использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.

**Оценочные средства и шкала оценивания
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Ознакомление с исходной информацией и материалами	15	ПК-4, ПК-6	2
2	Посещение занятий	12	ПК-4, ПК-6	2
3	Проведение занятий	23	ПК-4, ПК-6	2
4	Анализ собранного материала	10	ПК-4, ПК-6	2
5	Отчет	40	ПК-4, ПК-6	2

Итоговая оценка по практике определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в процессе прохождения практики и в период промежуточной аттестации.

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Ознакомление с исходной информацией и материалами
2. Посещение занятий
3. Проведение занятий
4. Анализ собранного материала
5. Отчет