

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у будущего специалиста целостного научного представления о социально-экономической сущности занятости населения, современных подходах к ее регулированию и решению проблем безработицы в РФ.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Социальная работа в сфере трудовых отношений» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Социальная работа в сфере трудовых отношений» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Технология социальной работы», «Психодиагностика личности и группы», «Социальная работа с инвалидами», «Социальная работа с молодежью», «Социальная работа с семьей и детьми», «Художественно-творческие методы в социальной работе».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Психология социальной работы», «Гендерология и феминология», «Социальная работа в некоммерческих организациях», «Социальная работа в учреждениях в городской среде», «Социальная работа в учреждениях в сельской местности», «Социальная работа на общественном уровне: уличная социальная работа», «Социальный патронаж», «Технология индивидуальной работы с клиентом в социальных службах», прохождения практики «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью к проведению оценки обстоятельств, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизнедеятельности граждан, определению индивидуальных потребностей граждан с целью постановки социального диагноза и разработки индивидуальных программ предоставления социальных услуг и мероприятий по социальному сопровождению (ПК-1);
- способностью предоставлять меры социальной защиты, в том числе социального обеспечения, социальной помощи и социального обслуживания с целью улучшения условий жизнедеятельности гражданина и расширения его возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности, путем мобилизации собственных сил, физических, психических и социальных ресурсов (ПК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- зарубежный и отечественный опыт социальной защиты граждан в сфере занятости и трудовых отношений (ПК-1);
- способы выявления и оценки обстоятельств ухудшающих трудовые отношения, занятость населения и приводящих к безработице (ПК-3);

уметь

- разрабатывать и применять на практике программы социальной помощи гражданину в сфере трудовых отношений и занятости населения (ПК-3);
- актуализировать ресурсный потенциал граждан для самостоятельного обеспечения потребностей в сфере занятости (ПК-1);

владеть

- приемами улучшения условий жизнедеятельности гражданина и расширения его возможностей в сфере трудовых отношений и занятости населения (ПК-3);
- технологиями социального сопровождения, оказания социальных услуг гражданам в сфере трудовых отношений и занятости населения (ПК-3).

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 16 ч., СРС – 124 ч.),

распределение по семестрам – 4 курс, зима,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (4 курс, зима).

5. Краткое содержание дисциплины

Социально-экономическая сущность занятости населения и трудовых отношений. Социально-экономическая сущность занятости населения. Занятость как категория и социальное состояние. Рынок труда, занятость и безработица. Сравнительная характеристика труда и занятости за рубежом и в России. Понятие занятости. Проблемы управления занятостью населения в стране, регионе и районе. Пассивная и активная политика занятости. Общественные работы. Профподготовка и переподготовка. Помощь в организации собственного дела. Содействие длительно безработным. Консультирование и информационная помощь. Квотирование рабочих мест. Программы занятости. Государственная служба занятости: структура, функции, права.

Безработица как социальное явление.

Безработица как социальное явление. Определение понятий «безработица», «безработные».

Виды и динамика безработицы в современном обществе. Уровень безработицы и продолжительность. Типы безработицы. Подходы к организации материальной помощи безработным. Система страхования в случае безработицы. Пособие по безработице. Формы и технологии социальной работы с безработными. Факторы противодействия безработице.

6. Разработчик

Черникова Нина Александровна, канд.пед.наук, доцент кафедры социальной работы ФГБОУ ВО «ВГСПУ».