

ДЕОНТОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

1. Цель освоения дисциплины

Способствовать формированию у будущих бакалавров социальной работы профессиональной позиции, основанной на нормах и предписаниях о долге, профессиональных обязанностях и ответственности социального работника перед обществом, государством, коллегами, клиентами и перед социальной работой, как профессией и социальным институтом.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Деонтология социальной работы» относится к базовой части блока дисциплин. Для освоения дисциплины «Деонтология социальной работы» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Введение в профессию "Социальная работа"», «Теория социальной работы», «Этические основы социальной работы», «Педагогика», «Педагогика девиантного поведения», прохождения практики «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (ознакомительная)».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплины «Основы социального образования».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью осознавать социальную значимость своей будущей профессии (ОПК-1);
- способностью обеспечивать высокий уровень социальной культуры профессиональной деятельности и соблюдать профессионально-этические требования в процессе ее осуществления (ОПК-7).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- деонтологические основания социальной работы (ОПК-1);
- содержание профессионального долга социального работника;
- содержание профессионального долга социального работника (ОПК-1, ОПК-7);

уметь

- профессионально общаться и взаимодействовать с клиентами социальных служб и коллегами исходя из принципов и требований деонтологии социальной работы; выбирать приоритеты деятельности и способы её осуществления на основе понимания целей и задач профессии, институционализированной обществом и государством, а также социального содержания деятельности (ОПК-1, ОПК-7);

владеть

- высокой профессиональной культурой деятельности, как гражданина своей страны, так и специалиста социальной работы (ОПК-7);
- деонтологическими основами организации и управления социальной работой (ОПК-7).

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 14 ч., СРС – 54 ч.),
распределение по семестрам – 4 курс, лето,
форма и место отчётности – зачёт (4 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Философская трактовка долга. Основные понятия деонтологии. Деонтология в социальной работе..

Долг с позиций философии. Отличие деонтологии от этики и морали. Деонтология применительно к социальной работе. Основные понятия деонтологии.

Основные деонтологические принципы социальной работы Профессиональные требования к социальному работнику..

Деонтологические принципы. Профессиональные требования к социальному работнику. Безответственность и бездействие со стороны социального работника. Нарушение прав клиента, посягательство на интересы коллег. Правила эффективной профессиональной деятельности при вступлении в должность. Деонтологическая преданность должности. Деонтология инициативы. Профессиональная тайна. Оказание «услуги».

Понятие и содержание профессионального долга..

Понятие и содержание профессионального долга. Деонтологические обязанности социального работника. Отличие между долгом и ответственностью, корыстием и бескорыстностью и самовосхвалением в деятельности социального работника. Долг и ответственность социального работника перед обществом и государством, перед профессией и профессиональной группой, перед клиентом и его близкими и перед самим собой.

6. Разработчик

Терелянская Елизавета Викторовна, канд. пед. наук, доцент кафедры социальной работы ФГБОУ ВО «ВГСПУ».