

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способностью работать в команде, толерантно воспринимать социальные, культурные и личностные различия (ОК-5);
- готовностью сознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладать мотивацией к осуществлению профессиональной деятельности (ОПК-1).

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
ОК-5	История, Культурология, Профессиональная этика	Антропология профессий, Имидж современного учителя, Лидерство, Прикладная культурология, Этика деловых отношений	Педагогическая практика (воспитательная), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
ОПК-1	Педагогика, Психология	Антропология профессий, Бухгалтерский учет и аудит в образовательном учреждении, Инновационный менеджмент, Национальная экономика, Основы экологической культуры, Преподавание региональной экономики в школе, Сравнительная экономика, Экономика образования, Элементарная математика	Научно-исследовательская работа, Педагогическая практика (воспитательная), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Профессиональная культура: происхождение, сущность, структура, функции	ОК-5, ОПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – значение понятий «труд», «профессия», «профорентация», «профессиональная культура»; – основные элементы профессиональной культуры; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выделять теоретические и прикладные аспекты профессиональной деятельности; – компетентно обосновывать ценностно-антропологические характеристики своей профессии; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – комплексом теоретических знаний об антропологических основаниях и ценностной сущности профессионального труда и применять их в практике профессиональной деятельности;
2	Проблема выбора профессии.	ОК-5, ОПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – содержание и сущность понятий "профорентация", "выбор профессии" и их соотношение с понятиями "жизненные цели", "успех", "смысл жизни"; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – строить индивидуальную траекторию профессиональной деятельности как уникальную сферу самореализации и утверждения личного достоинства; – структурировать свою профессиональную деятельность, выстраивать личную карьеру; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками сбора и презентации портфолио, составления резюме, эффективного поведения на собеседовании при приёме на работу;
3	Язык профессии	ОК-5, ОПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – правила и нормы речевой культуры, образцы

			<p>административно-делового стиля речи, применяемого в профессиональной деятельности;</p> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками деловой вербальной и невербальной коммуникации, оформления делового письма и визитной карточки;
4	Образы профессий и профессионалов	ОК-5, ОПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – содержание и специфику образов профессий в различных литературных, художественных текстах, особенности их бытования на уровне социальных клише и стереотипов; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приводить примеры художественных образов профессий в литературе и кинематографе, интерпретировать их для анализа социального статуса и престижа профессий и их трансформации в социальной и культурной истории;
5	Уровни человеческих отношений в профессиональном сообществе	ОК-5, ОПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – многосторонность и разнообразие форм и приёмов профессионального делового общения; – особенности деловых взаимоотношений руководителя и подчиненного в современных бизнес-отношениях; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками предотвращения и погашения профессиональных конфликтов;
6	Соматический и реалогический факторы профессиональной идентичности	ОК-5, ОПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – типы имиджа, основные критерии и модели его формирования в профессиональной деятельности; – основные нормы и требования к внешнему облику современного профессионала; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организовывать рабочее пространство для эффективной деятельности; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками тайм-менеджмента;
7	Этнокультурная специфика профессиональных отношений	ОК-5, ОПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – этнокультурные особенности экономического и делового поведения;

			<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – демонстрировать навыки делового этикета и дипломатического протокола в разных этнокультурных сообществах современной России и мира; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками применения на практике принципов и правил этикета деловых переговоров, встреч, телефонных разговоров;
8	Основные тенденции в динамике современного профессионализма.	ОК-5, ОПК-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные направления трансформации роли и места профессиональной деятельности в жизни человека и общества; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – формулировать миссию своей профессии, её культурное значение; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – категориальным аппаратом дисциплины: «антропология профессий», «профессия», «профессионализм», «профессиональная идентичность», «труд», «занятость», «карьера», «корпоративная культура», «деловой имидж», «миссия профессии»;

Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
ОК-5	<p>Демонстрирует понимание основных научных категорий, описывающих межличностное и межкультурное взаимодействие. Перечисляет социально-психологические особенности коллективного взаимодействия. Объясняет целесообразность групповой работы</p>	<p>Понимает особенности социально-экономического, политического и культурного развития народов России и государства в разные периоды; на примерах может показать специфику хозяйственно-культурных типов народов России. Владеет информацией о</p>	<p>Имеет опыт участия в принятии групповых решений и способен принимать на себя ответственность. Владеет навыками и приемами межкультурного общения, способностью жить и работать с людьми других культур, языков и религий. Способен выступать компетентным разработчиком и экспертом социально значимых программ и проектов, ориентированных на формирование межкультурной компетенции различных категорий граждан. Способен показать на примерах из</p>

	<p>на основе принципов этики, исключая манипулирование и конфликт. Понимает ценностное содержание культуры и значимость самобытности различных субъектов культуры. Знает основные теории межличностного и межкультурного взаимодействия. Понимает принцип толерантного отношения ко всем видам социальных и культурных различий. Знает особенности развития многонационального государства, традиции и обычаи народов России и понимает своеобразие культуры нашего Отечества. Готов самостоятельно готовить научные сообщения, рефераты, электронные презентации, самостоятельно выполнять известный тип заданий в новых условиях, на новом учебном материале.</p>	<p>специфическом пути российской цивилизации и вкладе народов России в развитие государственности. Способен принимать различия (раса, национальность, религия, возраст, статус, роль, пол) и уважать ценности других людей. Толерантен к представителям разных социальных и этноконфессиональных групп в условиях коллективно-творческой деятельности. Умеет соотносить собственные ценностно-ориентационные установки с другими мировоззренческими и системами. Выражает готовность к социальному взаимодействию, рефлексии и самооценке действий в коллективе. Демонстрирует умение эффективно работать в команде. Может анализировать и обобщать полученные знания, аргументированно доказывать свою точку зрения, при этом правильно ведя дискуссию.</p>	<p>биографий виднейших деятелей человечества специфику развития народов мира и их культуры, основные атрибуты государственной символики России и других мировых держав. Может самостоятельно рассуждать и объективно, взвешенно относиться к прошлому, критически воспринимать исторические сведения с учетом различных факторов (этнический, конфессиональный и социально-экономический), готов к работе в коллективе. Имеет представление о методике разработки различных творческих проектов и готов применять ее с учетом возможных социальных, этнических и конфессиональных и культурных различий между возможными участниками.</p>
ОПК-1	Имеет общие представления об	Имеет глубокое знание об истоках	Демонстрирует уверенное и глубокое знание об истоках

	<p>истоках возникновения педагогической профессии. Может назвать основные ценности, на которые ориентируется педагог, и возможные мотивы профессиональной деятельности. Может обосновать социальную значимость педагогической профессии; способен проанализировать мотивы выбора педагогической профессии. Демонстрирует владение методами формулирования задач педагогической деятельности.</p>	<p>возникновения педагогической профессии. Может обосновать изменение ценностных основ педагогической деятельности и особенности собственной мотивации выбора педагогической профессии. Демонстрирует умение аргументированно показать социальную значимость педагогической профессии; структурировать мотивы выбора педагогической профессии. Демонстрирует владение опытом формулирования задач педагогической деятельности по образцу.</p>	<p>возникновения педагогической профессии. Профессионально ориентирован на базовые ценности педагогической профессии, умеет разработать программу профессионального самообразования на основе учета особенностей мотивации выбора педагогической профессии. Способен самостоятельно определять задачи педагогической деятельности на основе личной педагогической концепции.</p>
--	--	---	--

**Оценочные средства и шкала оценивания
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Подготовка доклада по вопросам практических занятий	20	ОК-5, ОПК-1	5
2	Выполнение тестовых заданий	5	ОК-5, ОПК-1	5
3	Выполнение письменной проверочной работы	5	ОК-5, ОПК-1	5
4	Написание реферата (или эссе)	10	ОК-5, ОПК-1	5
5	Составление глоссария по ключевым терминам дисциплины	10	ОК-5, ОПК-1	5
6	Итоговый учебный проект	10	ОК-5, ОПК-1	5
7	Зачет	40	ОК-5, ОПК-1	5

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Студент, набравший в сумме 60 и менее баллов, получает отметку «незачтено». Студент, набравший 61-100 баллов, получает отметку «зачтено».

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Подготовка доклада по вопросам практических занятий
2. Выполнение тестовых заданий
3. Выполнение письменной проверочной работы
4. Написание реферата (или эссе)
5. Составление глоссария по ключевым терминам дисциплины
6. Итоговый учебный проект
7. Зачет