

ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов теоретических знаний в области организации труда персонала, а также приобретение практических навыков применения различных методик организации труда персонала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Основы организации труда» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Основы организации труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Анализ хозяйственной деятельности образовательного учреждения», «Инновационные процессы в экономике», «Налоговое регулирование образовательной деятельности».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– готовностью использовать систематизированные теоретические знания и практические навыки в области экономики и управления для осуществления эффективной профессиональной деятельности (СК-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- место и роль организации труда как основы трудовых отношений; законы в области регулирования трудового процесса на предприятии;
- теоретические основы закономерностей трудовых отношений;
- современные тенденции развития работника как профессионала;

уметь

- систематизировать и обобщать информацию по трудовому процессу на предприятии;
- использовать общие и социологические методы информации в сфере профессиональной деятельности;
- решать кадровые проблемы с учётом экономики, социальных последствий, требований этики, кадровой политики предприятия и системы управления;

владеть

- применением соответствующей терминологии;
- составлением документов кадровых служб; организацией режимов труда и отдыха персонала;
- методами эффективного планирования рабочего времени.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 36 ч., СРС – 36 ч.),

распределение по семестрам – 9,

форма и место отчётности – зачёт (9 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Сущность организации труда. Формы организации труда и их эффективность. Понятие об организации труда. Содержание организации труда как составной части организации производства. Элементы организации труда на предприятии. Научная организация труда: задачи, функции и особенности. Индивидуальные формы организации труда. Коллективные формы организации труда.

Трудовой процесс и основы его организации.

Трудовой процесс и его роль в осуществлении производственного процесса. Классификация трудовых процессов. Производственная операция как обособленная часть производственного процесса. Рабочие места, их классификация и требования к организации. Оснащение и планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Сущность, цели и задачи аттестации и рационализации рабочих мест. Работоспособность человека и её изменение в процессе труда.

Управление организацией труда на предприятии.

Работа по организации и нормированию труда на предприятии. Анализ состояния организации труда. Анализ состояния нормирования труда и повышения его уровня на предприятии. Виды норм труда и их характеристика. Структура технически обоснованной нормы времени.

6. Разработчик

Гапоненко Юлия Владимировна, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».