

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»

Факультет управления и экономико-технологического образования

Кафедра управления персоналом и экономики в сфере образования

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по учебной работе

Ю. А. Жадаев

2016 г.



## Регламентация и нормирование труда

Программа учебной дисциплины

Направление 38.03.03 «Управление персоналом»

Профиль «Управление персоналом организации»

*очная форма обучения*

Волгоград  
2016

Обсуждена на заседании кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования  
«28» июня 2016 г., протокол № 12

Заведующий кафедрой З.И.С. Е.В.Зудина «28» июня 2016 г.  
(подпись) (зав.кафедрой) (дата)

Рассмотрена и одобрена на заседании учёного совета факультета управления и экономико-технологического образования «29» августа 2016 г., протокол № 1

Председатель учёного совета Сидунов Г.И. Сидунов Г.И. «29» августа 2016 г.  
(подпись) (дата)

Утверждена на заседании учёного совета ФГБОУ ВО «ВГСПУ»  
«29» августа 2016 г., протокол № 1

**Отметки о внесении изменений в программу:**

|                           |                                  |                                            |                           |
|---------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------|
| Лист изменений № <u>1</u> | <u>Сидунов Г.И.</u><br>(подпись) | <u>Г.И.Сидунова</u><br>(руководитель ОПОП) | <u>19.02.16</u><br>(дата) |
| Лист изменений № _____    | _____<br>(подпись)               | _____<br>(руководитель ОПОП)               | _____<br>(дата)           |
| Лист изменений № _____    | _____<br>(подпись)               | _____<br>(руководитель ОПОП)               | _____<br>(дата)           |

**Разработчики:**

Гапоненко Юлия Владимировна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования.

Программа дисциплины «Регламентация и нормирование труда» соответствует требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2015 г. № 1461) и базовому учебному плану по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (профиль «Управление персоналом организации»), утверждённому Учёным советом ФГБОУ ВПО «ВГСПУ» (от 29 февраля 2016 г., протокол № 9).

## **1. Цель освоения дисциплины**

Формирование у студентов знаний о регламентации трудовой деятельности на предприятии, обучение студентов практическим методам и приемам работы по организации трудовой деятельности персонала предприятия, дать комплексные знания о принципах и методах ведения учета трудовой деятельности с целью выработки управленческих решений и повышения эффективности деятельности всего предприятия.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП**

Дисциплина «Регламентация и нормирование труда» относится к базовой части блока дисциплин.

Профильной для данной дисциплины является организационно-управленческая и экономическая профессиональная деятельность.

Для освоения дисциплины «Регламентация и нормирование труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Основы безопасности труда», «Основы организации труда», «Экономика и социология труда», «Проектирование систем управления персоналом», «Тайм-менеджмент».

## **3. Планируемые результаты обучения**

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике (ПК-5);

– знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике (ПК-9).

### **В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

#### ***знать***

- основы кадрового, документационного, информационного, технического, нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом;
- основы кадрового планирования в организации;
- основы оценки результатов деятельности персонала организации;

#### ***уметь***

- разрабатывать мероприятия по оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала;

#### ***владеть***

- методами анализа экономической и социальной эффективности деятельности подразделений по управлению персоналом;
- методами оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

#### 4. Объём дисциплины и виды учебной работы

| Вид учебной работы                | Всего часов      | Семестры |
|-----------------------------------|------------------|----------|
|                                   |                  | 7        |
| <b>Аудиторные занятия (всего)</b> | 36               | 36       |
| В том числе:                      |                  |          |
| Лекции (Л)                        | 18               | 18       |
| Практические занятия (ПЗ)         | 18               | 18       |
| Лабораторные работы (ЛР)          | –                | –        |
| <b>Самостоятельная работа</b>     | 36               | 36       |
| <b>Контроль</b>                   | –                | –        |
| Вид промежуточной аттестации      |                  | ЗЧ       |
| Общая трудоемкость                | часы             | 72       |
|                                   | зачётные единицы | 2        |

#### 5. Содержание дисциплины

##### 5.1. Содержание разделов дисциплины

| № п/п | Наименование раздела дисциплины                              | Содержание раздела дисциплины                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Основы, перспективы развития регламентации труда             | Предпосылки рационализации труда. Классификация регламентов труда. Организационные формы регламентации труда. Методология формирования регламентирующей документации труда.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2     | Разделение и кооперация труда                                | Сущность и значение разделения труда и кооперации труда. Формы разделения труда. Границы разделения труда. Формы кооперации труда: по технологическому признаку, по предметному признаку. Кооперация основных и вспомогательных рабочих. Совмещение профессий и функций.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3     | Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени | Общая характеристика методов установления трудовых норм. Аналитически-расчетный и аналитически-исследовательский методы установления трудовых норм. Особенности расчета норм труда для ручных (машинно-ручных) машинных, автоматизированных работ и аппаратурных процессов. Нормирование труда на работах по обслуживанию производства. Общая характеристика методов установления трудовых норм. Аналитически-расчетный и аналитически-исследовательский методы установления трудовых норм. Особенности расчета норм труда для ручных (машинно-ручных) машинных, автоматизированных работ и аппаратурных процессов. Нормирование труда на работах по обслуживанию производства. Общая характеристика методов установления трудовых норм. Аналитически- |

|   |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                     | расчетный и аналитически-исследовательский методы установления трудовых норм. Особенности расчета норм труда для ручных (машинно-ручных) машинных, автоматизированных работ и аппаратурных процессов. Нормирование труда на работах по обслуживанию производства                                                                                                                                                                               |
| 4 | Цели и задачи изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени | Время работы и время перерывов. Виды времени работы. Классификация затрат рабочего времени по отношению к предмету труда. Нормируемые и ненормируемые затраты. Общая характеристика применяемых методов изучения и измерения затрат рабочего времени и времени работы оборудования. Методы непосредственных замеров. Метод моментных наблюдений. Способы ведения замеров. Время перерывов. Регламентированные и нерегламентированные перерывы. |
| 5 | Методы расчета норм труда. Нормативно правовые акты по труду        | Общая характеристика методов установления трудовых норм. Аналитически-расчетный и аналитически-исследовательский методы установления трудовых норм. Особенности расчета норм труда для ручных (машинно-ручных) машинных, автоматизированных работ и аппаратурных процессов. Нормирование труда на работах по обслуживанию производства.                                                                                                        |
| 6 | Организация нормирования труда на предприятии                       | Системы организации нормирования труда на предприятии. Анализ состояния нормирования труда на предприятии. Показатели, характеризующие состояние нормирования труда на предприятии. Внедрение, замена и пересмотр норм труда. Контроль качества норм труда. Заработная плата как основной материальный стимул.                                                                                                                                 |

## 5.2. Количество часов и виды учебных занятий по разделам дисциплины

| № п/п | Наименование раздела дисциплины                                     | Лекц. | Практ. зан. | Лаб. зан. | СРС | Всего |
|-------|---------------------------------------------------------------------|-------|-------------|-----------|-----|-------|
| 1     | Основы, перспективы развития регламентации труда                    | 3     | 3           | —         | 6   | 12    |
| 2     | Разделение и кооперация труда                                       | 3     | 3           | —         | 6   | 12    |
| 3     | Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени        | 3     | 3           | —         | 6   | 12    |
| 4     | Цели и задачи изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени | 3     | 3           | —         | 6   | 12    |
| 5     | Методы расчета норм труда. Нормативно правовые акты по труду        | 3     | 3           | —         | 6   | 12    |
| 6     | Организация нормирования труда на предприятии                       | 3     | 3           | —         | 6   | 12    |



## **6. Перечень основной и дополнительной учебной литературы**

### **6.1. Основная литература**

1. Бевзюк, Е. А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е. А. Бевзюк, С. В. Попов ; Е. А. Бевзюк. - Москва : Дашков и К ; Ай Пи Эр Медиа, 2014. - 212 с. - ISBN 978-5-394-02311-8. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/15711>. - По паролю. - ЭБС IPRbooks.

### **6.2. Дополнительная литература**

1. Бычин, В. Б. Организация и нормирование труда [Текст] : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 "Экономика труда" и др. экон. специальностям / В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Шубенкова. - М. : ИНФРА-М, 2011. - 246, [1] с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 225-228 (64 назв.). - Глоссарий.: с. 229-245. - ISBN 978-5-16-003599-4 : 184-36..

2. Макушева, Ю. А. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс] : учебное пособие / Ю. А. Макушева, Л. В. Стрелкова ; Ю. А. Макушева. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 352 с. - ISBN 978-5-238-01490-6. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10512>. - По паролю. - ЭБС IPRbooks..

3. Томская, А. Г. Нормирование и оплата труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / А. Г. Томская, С. В. Гаврилова, Л. Н. Иванова-Швец ; А. Г. Томская. - Москва : Евразийский открытый институт, 2011. - 120 с. - ISBN 978-5-374-00319-2. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10724>. - По паролю. - ЭБС IPRbooks..

4. Антонян, О. Н. Организация, нормирование и оплата труда в строительстве [Электронный ресурс] : методические указания к курсовой работе / О. Н. Антонян, А. С. Соловьева ; О. Н. Антонян. - Волгоград : Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет, 2013. - 41 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/21907>. - По паролю. - ЭБС IPRbooks..

5. Ветлужских, Е. Мотивация и оплата труда [Электронный ресурс] : Инструменты. Методики. Практика / Е. Ветлужских ; Е. Ветлужских. - Москва : Альпина Паблишер, 2013. - 152 с. - ISBN 978-5-9614-4407-0. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22838>. - По паролю. - ЭБС IPRbooks.

## **7. Ресурсы Интернета**

Перечень ресурсов Интернета, необходимых для освоения дисциплины:

1. ЭБС IPRbooks (<http://www.iprbookshop.ru/>).
2. Информационно-справочная система "Гарант".

## **8. Информационные технологии и программное обеспечение**

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости):

1. Офисный пакет (Microsoft Office, Open Office или др.).

## **9. Материально-техническая база**

Для проведения учебных занятий по дисциплине «Регламентация и нормирование труда» необходимо следующее материально-техническое обеспечение:

1. Учебные аудитории для проведения лекционных и практических занятий.
2. Комплект мультимедийного презентационного оборудования.

3. Компьютерный класс для самостоятельной работы студентов, имеющий доступ к сети Интернет.

## **10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

Дисциплина «Регламентация и нормирование труда» относится к базовой части блока дисциплин. Программой дисциплины предусмотрено чтение лекций и проведение практических занятий. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Лекционные занятия направлены на формирование глубоких, систематизированных знаний по разделам дисциплины. В ходе лекций преподаватель раскрывает основные, наиболее сложные понятия дисциплины, а также связанные с ними теоретические и практические проблемы, даёт рекомендации по практическому освоению изучаемого материала. В целях качественного освоения лекционного материала обучающимся рекомендуется составлять конспекты лекций, использовать эти конспекты при подготовке к практическим занятиям, промежуточной и итоговой аттестации.

Практические занятия являются формой организации педагогического процесса, направленной на углубление научно-теоретических знаний и овладение методами работы, в процессе которых вырабатываются умения и навыки выполнения учебных действий в сфере изучаемой науки. Практические занятия предполагают детальное изучение обучающимися отдельных теоретических положений учебной дисциплины. В ходе практических занятий формируются умения и навыки практического применения теоретических знаний в конкретных ситуациях путем выполнения поставленных задач, развивается научное мышление и речь, осуществляется контроль учебных достижений обучающихся.

При подготовке к практическим занятиям необходимо ознакомиться с теоретическим материалом дисциплины по изучаемым темам – разобрать конспекты лекций, изучить литературу, рекомендованную преподавателем. Во время самого занятия рекомендуется активно участвовать в выполнении поставленных заданий, задавать вопросы, принимать участие в дискуссиях, аккуратно и своевременно выполнять контрольные задания.

Контроль за качеством обучения и ходом освоения дисциплины осуществляется на основе рейтинговой системы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов. Рейтинговая система предполагает 100-балльную оценку успеваемости студента по учебной дисциплине в течение семестра, 60 из которых отводится на текущий контроль, а 40 – на промежуточную аттестацию по дисциплине. Критериальная база рейтинговой оценки, типовые контрольные задания, а также методические материалы по их применению описаны в фонде оценочных средств по дисциплине, являющемся приложением к данной программе.

## **11. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы**

Самостоятельная работа обучающихся является неотъемлемой частью процесса обучения в вузе. Правильная организация самостоятельной работы позволяет обучающимся развивать умения и навыки в усвоении и систематизации приобретаемых знаний, обеспечивает высокий уровень успеваемости в период обучения, способствует формированию навыков совершенствования профессионального мастерства.

Самостоятельная работа обучающихся во внеаудиторное время включает в себя подготовку к аудиторным занятиям, а также изучение отдельных тем, расширяющих и углубляющих представления обучающихся по разделам изучаемой дисциплины. Такая работа может предполагать проработку теоретического материала, работу с научной литературой, выполнение практических заданий, подготовку ко всем видам контрольных испытаний, выполнение творческих работ.

Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине представлено в рабочей программе и включает в себя:

- рекомендуемую основную и дополнительную литературу;
- информационно-справочные и образовательные ресурсы Интернета;
- оценочные средства для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине.

Конкретные рекомендации по планированию и проведению самостоятельной работы по дисциплине «Регламентация и нормирование труда» представлены в методических указаниях для обучающихся, а также в методических материалах фондов оценочных средств.

## **12. Фонд оценочных средств**

Фонд оценочных средств, включающий перечень компетенций с указанием этапов их формирования, описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания, типовые контрольные задания и методические материалы является приложением к программе учебной дисциплины.