

Паспорт и программа формирования компетенции

Направление 38.03.02 «Менеджмент»
Профиль «Управление малым бизнесом»

1. Паспорт компетенции

1.1. Формулировка компетенции

Выпускник, освоивший основную профессиональную образовательную программу, должен обладать компетенцией:

ОПК-6	владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
--------------	--

1.2. Место компетенции в совокупном ожидаемом результате обучения

Компетенция относится к блоку общепрофессиональных компетенций и является обязательной для всех выпускников в соответствии с требованиями ОПОП.

1.3. Структура компетенции

Структура компетенции в терминах «знать», «уметь», «владеть»

знать

- теоретические основы принятия управленческих решений;;
- понятийным аппаратом;;
- основные аспекты финансовой деятельности фирмы как основного звена рыночной экономики;;
- основные аспекты финансовой деятельности фирмы как основного звена рыночной экономики;;
- основные принципы финансового менеджмента малого предприятия;;
- экономический механизм управления фирмой.;
- методами анализа финансовой отчетности малого предприятия.;
- основные понятия в области экономики и менеджмента организации;
- основные формы внутренней управленческой отчетности организации;
- основные этапы и разделы отчета по практике;

уметь

- методологию процесса принятия, разработки управленческих решений в различных ситуациях;
- дать общую характеристику экономической и финансовой деятельности структуры, принципов ее построения;
- раскрыть экономический механизм управления предприятием, суть базовых и функциональных стратегий;
- оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний;;
- применять различные методы анализа экономики и управления в профессиональной деятельности;
- эффективно находить, обобщать и анализировать разнородную информацию;
- оформлять материалы исследования в отчет по практике;

владеть

- разрабатывать проекты и сценарии управленческих решений в различных управленческих ситуациях;;
- знанием общей характеристики инновационной, инвестиционной, ценовой политики предприятия;
- навыками ориентирования в основных понятиях экономики, в том числе качества и конкурентоспособности продукции, пояснить суть государственных и международных стандартов и систем качества;;
- навыками ориентирования в основных понятиях экономики, в том числе качества и конкурентоспособности продукции, пояснить суть государственных и международных стандартов и систем качества;;
- проводить оценку финансовых инструментов;;
- первичными навыками анализа экономической и управленческой информации профессиональной деятельности;
- эффективной коммуникацией с сотрудниками и руководителями различных уровней в организации;
- навыками поиска, обработки и анализа информации из различных источников, а также систематизации и представления полученной информации в виде отчета по практике.

1.4. Планируемые уровни сформированности компетенции

№ п/п	Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня
1	Пороговый (базовый) уровень (обязательный по отношению ко всем выпускникам к моменту завершения ими обучения по ООП)	Знать виды управленческих решений и методы их принятия в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.
2	Повышенный (продвинутый) уровень (превосходит «пороговый (базовый) уровень» по одному или нескольким существенным признакам)	Уметь планировать операционную (производственную) деятельность организаций в процессе организации командного взаимодействия для решения управленческих задач.
3	Высокий (превосходный) уровень (превосходит пороговый уровень по всем существенным признакам, предполагает максимально возможную выраженность компетенции)	В совершенстве владеть навыками практического использования всего спектра методов диагностики систем управления организацией.

2. Программа формирования компетенции

2.1. Содержание, формы и методы формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Содержание образования в терминах «знать», «уметь», «владеть»	Формы и методы

1	Методы принятия управленческих решений	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – теоретические основы принятия управленческих решений; – понятийным аппаратом; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методологию процесса принятия, разработки управленческих решений в различных ситуациях <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разрабатывать проекты и сценарии управленческих решений в различных управленческих ситуациях; 	лекции, практические занятия, экзамен
2	Экономика и финансы малого предприятия	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные аспекты финансовой деятельности фирмы как основного звена рыночной экономики; – основные аспекты финансовой деятельности фирмы как основного звена рыночной экономики; – основные принципы финансового менеджмента малого предприятия; – экономический механизм управления фирмой. – методами анализа финансовой отчетности малого предприятия. <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – дать общую характеристику экономической и финансовой деятельности структуры, принципов ее построения – раскрыть экономический механизм управления предприятием, суть базовых и функциональных стратегий – оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – знанием общей характеристики инновационной, инвестиционной, ценовой политики предприятия – навыками ориентирования в основных понятиях экономики, в том числе качества и конкурентоспособности продукции, пояснить суть государственных и 	лекции, практические занятия, экзамен

		<p>международных стандартов и систем качества;</p> <p>– навыками ориентирования в основных понятиях экономики, в том числе качества и конкурентоспособности продукции, пояснить суть государственных и международных стандартов и систем качества;</p> <p>– проводить оценку финансовых инструментов;</p>	
3	<p>Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков</p>	<p>знать:</p> <p>– основные понятия в области экономики и менеджмента организации</p> <p>– основные формы внутренней управленческой отчетности организации</p> <p>– основные этапы и разделы отчета по практике</p> <p>уметь:</p> <p>– применять различные методы анализа экономики и управления в профессиональной деятельности</p> <p>– эффективно находить, обобщать и анализировать разнородную информацию</p> <p>– оформлять материалы исследования в отчет по практике</p> <p>владеть:</p> <p>– первичными навыками анализа экономической и управленческой информации профессиональной деятельности</p> <p>– эффективной коммуникацией с сотрудниками и руководителями различных уровней в организации</p> <p>– навыками поиска, обработки и анализа информации из различных источников, а также систематизации и представления полученной информации в виде отчета по практике</p>	

2.2. Календарный график формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Курсы									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Методы принятия управленческих			+							

	решений										
2	Экономика и финансы малого предприятия			+	+						
3	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков				+						

2.3. Матрица оценки сформированности компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Оценочные средства и формы оценки
1	Методы принятия управленческих решений	Проверочные работы на лекционных занятиях. Аттестация с оценкой.
2	Экономика и финансы малого предприятия	Проверочные работы на лекционных занятиях. Контрольные задания на практических занятиях. Письменный мини-опрос. Участие в деловой игре. Написание эссе. Тестирование в рамках рубежных срезов. Аттестация с оценкой.
3	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Дневник прохождения практики (посещаемость). Производственная характеристика (руководителя практики на предприятии). Отчет с практическим материалом (оформление, содержание, объем и содержание практического материала). Защита отчета по результатам прохождения практики (выступление, ответы на вопросы, участие в дискуссии).