

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

1. Цель освоения дисциплины

Рассмотрение антикризисного управления во всем комплексе проблем, связанных с государством, экономикой, производством, организацией, человеком.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Антикризисное управление» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Антикризисное управление» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Управление человеческими ресурсами», «Управление персоналом».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплины «Управление человеческими ресурсами», прохождения практик «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (организационно-управленческая)», «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- возможности профилактики и успешного преодоления кризиса;;
- инструментарием применения средств и технологий антикризисного управления;
- - виды экономических кризисов и их динамика;;
- основные методы диагностики кризисов в процессах управления;;
- - типологию кризисов, факторы, причины и симптомы кризиса.;

уметь

- виды экономических кризисов и их динамика;;
- распознавать и решать проблемы антикризисного управления в различных ракурсах и сочетаниях.;
- антикризисная политика в управлении персоналом, модель менеджера антикризисного управления;
- вырабатывать стратегии и тактики в антикризисном управлении;;

владеть

- - инновационный потенциал предприятия, инновационные проекты, критерии их отбора;;
- приемами антикризисной политики в управлении персоналом, модель менеджера антикризисного управления;
- - приемами антикризисной политики в управлении персоналом, модель менеджера антикризисного управления;
- средствами маркетинга в антикризисном управлении..

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 5,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 180 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 32 ч., СРС – 144 ч.),
распределение по семестрам – 4 курс, лето, 5 курс, зима, 5 курс, лето,
форма и место отчётности – аттестация с оценкой (5 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Кризисы в социально-экономическом развитии.

Причины возникновения кризисов и их роль в социально – экономическом развитии.

Понятие кризиса в социально экономическом развитии и причины его возникновения.

Типология кризисов. Признаки кризиса: распознавание и преодоление. Человеческий фактор антикризисного управления.

Сущность и проблематика экономических кризисов.

Особенности и виды экономических кризисов. Сущность и закономерности экономических кризисов. Причины экономических кризисов с точки зрения различных экономических школ. Фазы цикла и их проявления. Виды экономических кризисов и их динамика.

Кризисы в системе государственного управления.

Государственное регулирование кризисных ситуаций. Виды государственного регулирования антикризисных ситуаций. Кризисы в системе государственного управления.

Причины и последствия кризисов государственного управления. Системный кризис государственного управления. Реформы как средство антикризисного управления.

Антикризисная направленность реформ Ф. Рузвельта и Л. Эрхарда.

Инструментарий антикризисного управления организацией.

Управляемые и неуправляемые процессы антикризисного развития. Эффективность

антикризисного управления. Санация предприятий. Диагностика кризисов в процессах

управления. Маркетинг в антикризисном менеджменте. Кризисы в развитии организации.

Диагностика банкротства. Признаки и порядок установления банкротства предприятий. Роль

и деятельность арбитражного суда. Виды и порядок осуществления реорганизационных процедур. Ликвидация обанкротившихся предприятий.

6. Разработчик

Файзулин Евгений Фаридович, ст. преподаватель кафедры менеджмента и экономики образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».