

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»
Факультет управления и экономико-технологического образования
Кафедра управления персоналом и экономики в сфере образования

*Приложение к программе
учебной дисциплины*

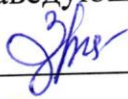
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов
по дисциплине «Государственное регулирование экономики»

Направление 38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль «Управление персоналом организации»

очная форма обучения

Заведующий кафедрой

 / Е. В. Зудина
«28» июня 2016 г.

Волгоград
2016

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации (ПК-10);
- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14).

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
ПК-10	Трудовое право	Государственное регулирование экономики, Налогообложение, Национальная экономика, Социальное страхование	
ПК-14	Оплата труда персонала, Основы финансового менеджмента, Статистика, Экономика управления персоналом	Анализ хозяйственной деятельности организации, Государственное регулирование экономики, Национальная экономика, Основы предпринимательства и бизнеса, Финансы и кредит	

1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые	Показатели сформированности
---	--------------------	-------------	-----------------------------

		компетенции	(в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Общественный сектор	ПК-10, ПК-14	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – особенности общественного сектора в экономике в рыночных условиях производства, распределения и потребления; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – давать оценку происходящим экономическим процессам в России и характеру государственного вмешательства в рыночные отношения; – использовать в практической деятельности специальную терминологию по вопросам государственного регулирования экономики; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками поиска и использования информации о правовых основах государственного регулирования всего спектра социально-экономических отношений;
2	Финансирование и производство в общественном секторе	ПК-14	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разновидности государственных инструментов регулирования экономики на современном этапе развития; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – самостоятельно расширять свои знания в сфере взаимодействия государственной власти и частного сектора экономики; – использовать в практической деятельности специальную терминологию по вопросам государственного регулирования экономики; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче;
3	Государственное регулирование экономики в субъектах РФ	ПК-10, ПК-14	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – специфику регулирования экономических процессов в субъектах РФ (на примере Волгоградской области); <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – развивать способности формулировать и обосновывать

			свою научную точку зрения в рамках научных дискуссий по вопросам государственного воздействия на экономику; владеть: – навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии по вопросам государственного регулирования экономики;
--	--	--	---

Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
ПК-10	Имеет общее представление о содержании основных разделов Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Знает специфику процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Демонстрирует знание основных разделов Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Умеет находить необходимые правовые документы для продуктивного решения профессиональных задач, в частности, процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала. Может осуществлять практическую деятельность с учетом основных законов, содержащих нормы трудового права.	Готов к эффективному решению профессиональных задач с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Демонстрирует использование правовых знаний в различных сферах деятельности. Знает основные требования Трудового кодекса Российской Федерации к процедурам приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала. Владеет навыками оформления сопровождающей документации.
ПК-14	Имеет теоретические представления о способах анализа экономических показателей деятельности организации и	Владеет основными способами анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе	Владеет разнообразными способами анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда). Готов к разработке и экономическому обоснованию

	показателей по труду (в том числе производительность и труда). Знает принципы разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду, характеризует резервы их роста и называет причины, их ограничивающие.	производительность и труда). Демонстрирует готовность к разработке и экономическому обоснованию мероприятий по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду. Выявляет резервы их роста и называет причины, их ограничивающие.	мероприятий по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду. Готов научно обосновывать свою точку зрения. Выявляет, систематизирует и анализирует резервы роста экономических показателей деятельности организации и показателей по труду и называет причины, их ограничивающие. Обладает опытом оценки этих показателей.
--	---	--	--

**Оценочные средства и шкала оценивания
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Опрос	15	ПК-10	5
2	Контрольная работа	12	ПК-14	5
3	Реферат	10	ПК-10	5
4	Конспект монографии	10	ПК-14	5
5	Статья	13	ПК-14	5
6	Зачет	40	ПК-10, ПК-14	5

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Студент, набравший в сумме 60 и менее баллов, получает отметку «незачтено». Студент, набравший 61-100 баллов, получает отметку «зачтено».

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Опрос
2. Контрольная работа
3. Реферат
4. Конспект монографии
5. Статья
6. Зачет