

ТЕХНИКА ПРИНЯТИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у магистрантов комплексного представления о теоретических основах и специфике процесса принятия решений в трудовой сфере, включая типологию решений, модели, анализ внешней среды и альтернатив, приемы разработки и выбора решений в различных условиях.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Форсайт-менеджмент», «Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений», «Стратегическое управление человеческими ресурсами», прохождения практик «Научно-исследовательская работа», «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая)», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская)».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Современный стратегический анализ», «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда», «Технологии рекрутмента», «Управленческие инновации в управлении человеческими ресурсами», прохождения практики «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-6);
- способность применять на практике разнообразные методы и технологии управления человеческими ресурсами и теоретически обосновывать эффективность их применения при решении профессиональных задач (СК-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные принципы и специфику принятия управленческих решений в трудовой сфере;
- модели и методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности;
- основные составляющие систем и процедур принятия решений в трудовой сфере;

уметь

- классифицировать управленческие решения по типам и объектам применения; применять методы количественного анализа для выработки управленческого решения;
- разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать оптимальные, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экономической безопасности;
- находить нестандартные решения типовых задач, а так же решать нестандартные задачи;

владеть

- методами экспертного оценивания и прогнозирования управленческих ситуаций;
- навыками работы с компьютерными системами поддержки и принятия управленческих решений.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 24 ч., СРС – 84 ч.),

распределение по семестрам – 4,

форма и место отчётности – экзамен (4 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Методологические основы разработки управленческих решений в трудовой сфере.

Понятие и формы управленческих решений в трудовой сфере. Правовые основы принятия управленческих решений в трудовой сфере

Организация процесса реализации управленческого решения.

Подготовка управленческого решения. Методы принятия управленческих решений в трудовой сфере. Организация исполнения и контроль за реализацией управленческих решений в трудовой сфере

Особенности разработки управленческих решений в условиях неопределенности условий и социально-экономических последствий.

Специфика неопределенности и риска при принятии управленческих решений в трудовой сфере. Роль

6. Разработчик

Ламзин Роман Михайлович, старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования.