

НОРМАТИВНО ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Цель освоения дисциплины

Сформировать знания у студентов о правовом регулировании в сфере профессиональной деятельности, а также о законодательстве по вопросам регулирования отношений в процессе профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору. Для освоения дисциплины «Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Стратегический дрейф», «Форсайт-менеджмент», прохождения практики «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская)».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Корпоративные финансы», «Современный стратегический анализ», «Управленческая экономика», «Коммуникативный менеджмент», «Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;

уметь

- использовать необходимые нормативно-правовые документы;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;

владеть

- способами защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;
- способами заключения трудового договора.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 20 ч., СРС – 88 ч.),

распределение по семестрам – 3,

форма и место отчётности – зачёт (3 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Правовое регулирование экономических отношений.

Правовое регулирование предпринимательской деятельности. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности. Гражданско-правовые договоры. Понятие и виды юридической ответственности в хозяйственной сфере

Регулирование трудовых правоотношений.

Трудовые правоотношения. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Заработная плата как правовая категория. Дисциплина труда. Материальная ответственность работников. Трудовые споры

6. Разработчик

Широ Станислав Викторович кандидат педагогических наук, доцент кафедры права и методики преподавания.