

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

1. Цель освоения дисциплины

Изучение слушателями основных принципов и методов организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Организационное проектирование систем управления человеческими ресурсами» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Организационное проектирование систем управления человеческими ресурсами» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Методы исследований в менеджменте», «Автоматизированные информационные системы управления человеческими ресурсами».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Корпоративные финансы», «Методы исследований в менеджменте», «Управление инновациями», «Управление социально-экономическими системами», прохождения практик «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- знать □ основные принципы и специфику организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами;
- знать □ модели организационного проектирования; этапы организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами;

уметь

- уметь □ применять на практике основные методы организационного проектирования: вербальное построение, графическая интерпретация, аналитический, оптимизационный;
- уметь разрабатывать проекты организационных структур систем управления человеческими ресурсами, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экономической устойчивости социально-экономической системы;

владеть

- владеть □ методами экспертного оценивания проектов организационных структур систем управления человеческими ресурсами;
- владеть □ навыками планирования и организации проектных работ.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 22 ч., СРС – 118 ч.),
распределение по семестрам – 1 курс, лето, 2 курс, зима,
форма и место отчётности – аттестация с оценкой (2 курс, зима).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретико-методические основы организационного развития и организационного проектирования систем управления персоналом.

Специфика, цели и задачи организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами. Методы исследования и анализа систем управления человеческими ресурсами. Методы проектирования систем управления

Этапы организационного проектирования организационных структур систем управления человеческими ресурсами.

Планирование и организация проектных работ. Проектирование подсистем управления персоналом. Содержание предпроектной подготовки системы управления персоналом

Содержание стадии разработки проекта системы управления персоналом. Содержание стадии внедрения проекта системы управления персоналом организации

Определение инновационности организационного проекта системы управления человеческими ресурсами. Оценка эффективности организационного проекта

6. Разработчик

Водопьянова Наталья Александровна, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры управления персоналом.