

# УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование у магистров теоретических знаний и практических навыков в области управления социально-экономическими системами.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Управление социально-экономическими системами» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Управление социально-экономическими системами» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Корпоративные финансы», «Методы исследований в менеджменте», «Теория организации и организационное поведение», «Автоматизированные информационные системы управления человеческими ресурсами», «Иностранный язык делового общения», «Методология исследовательской деятельности», «Нормативно-правовое обеспечение социально-трудовых отношений», «Организационное проектирование систем управления человеческими ресурсами», «Правовые основы управленческой деятельности», «Психолого-педагогическая компетентность менеджера», «Современные проблемы менеджмента», «Управление инновациями».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Корпоративные финансы», «Современный стратегический анализ», «Теория организации и организационное поведение», «Коммуникативный менеджмент», «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда», «Современные методы оценки трудового потенциала», «Техника принятия управленческих решений в трудовой сфере», «Технологии рекрутмента», «Управление инновациями», «Управленческие инновации в управлении человеческими ресурсами», прохождения практик «Организационно-управленческая практика», «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Преддипломная практика».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-10).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### *знать*

- знать сущность управления как функции кооперированного труда и как функции собственности; диалектику собственности, власти и управления;
- знать законы и принципы управления; формы и методы управления;

### *уметь*

- уметь учитывать в управленческой практике объективные законы и принципы управления социально-экономическими системами;
- уметь применять основные методы управления социально-экономическими системами;

### **владеть**

- владеть управленческой терминологией в сфере управления социально-экономическими системами;
- владеть навыками работы с правовыми актами, регулируемыми управленческие отношения и процессы в социально-экономических системах.

## **4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение**

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 14 ч., СРС – 54 ч.),

распределение по семестрам – 2 курс, зима, 2 курс, лето,

форма и место отчётности – зачёт (2 курс, лето).

## **5. Краткое содержание дисциплины**

Теоретико-методические основы управления социально-экономическими системами. Введение в управление социально-экономическими системами. Научные подходы к исследованию управления социально-экономическими процессами: Управление как категория, выражающая социально-экономические и организационно политические отношения. Социально-экономическое управление как практическая деятельность людей. Понятие и специфика социально - экономических систем; Диалектика социального и экономического в обществе. Социально-экономические процессы в социально-экономических системах. Классификация социально-экономических систем. Характеристика национальной, региональной отраслевой и корпоративной социально-экономических систем. Управление как функция кооперированного труда Развитие социально-экономических систем и изменения в характере и формах управления. Производительные силы и их роль в развитии социально-экономических систем. Диалектика производительных сил общества и производственных отношений. Специфика управления корпоративными социально-экономическими системами. Диалектика собственности, власти и управления. Категория собственности и ее значение для познания отношений воспроизводства социально-экономических систем. Типы собственности и формы управления. Потребности, интересы, ценности и цели в управлении социально-экономическими системами Взаимосвязь развития производительных сил, общественного производства и закона возвышения потребностей.. Интересы в системе управления социально-экономическими системами. Цели в управлении социально-экономическими системами

Объективные законы и принципы управления социально-экономическими системами. Управление социально-экономическими системами как процесс взаимодействия управляющей и управляемой подсистем. Законы развития общественного производства и управление социально-экономическими системами. Возрастание роли субъективного фактора в управлении социально-экономическими системами. Диалектика централизации и демократизации в управлении социально-экономическими системами. Принципы как отражение научного знания об объективных законах управления. Формы управления социально-экономическими системами (Государственная форма управления социально-экономическими системами.. Теоретические основы организации корпоративного управления социально-экономическими процессами. Методы управления социально-экономическими системами Взаимосвязь форм и методов управления социально-экономическими системами. Эффективность управления социально-экономическими системами. Сбор и анализ данных для расчета эффективности управления социально-экономическими системами. Расчет качественных и количественных показателей, отражающих уровень социального развития социально-экономических систем. Мероприятия по повышению эффективности управления социально-экономическими системами.

## **6. Разработчик**

Водопьянова Наталья Александровна, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры управления персоналом.