

УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ

1. Цель освоения дисциплины

Освоение основных концепций, философии и методологии проектного менеджмента и приобретение базовых навыков управления проектами разных типов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Управление инновациями» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Управление инновациями» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Корпоративные финансы», «Методы исследований в менеджменте», «Теория организации и организационное поведение», «Автоматизированные информационные системы управления человеческими ресурсами», «Иностранный язык делового общения», «Методология исследовательской деятельности», «Нормативно-правовое обеспечение социально-трудовых отношений», «Организационное проектирование систем управления человеческими ресурсами», «Правовые основы управленческой деятельности», «Психолого-педагогическая компетентность менеджера», «Современные проблемы менеджмента», «Управление социально-экономическими системами».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Корпоративные финансы», «Современный стратегический анализ», «Теория организации и организационное поведение», «Коммуникативный менеджмент», «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда», «Современные методы оценки трудового потенциала», «Техника принятия управленческих решений в трудовой сфере», «Технологии рекрутмента», «Управление социально-экономическими системами», «Управленческие инновации в управлении человеческими ресурсами», прохождения практик «Организационно-управленческая практика», «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-10).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- знать основные понятия: инновационный процесс, инновационная деятельность, инновационный потенциал и инновационный климат, субъекты и мотивы инновационной деятельности;
- знать модель жизненного цикла инновации (продукта) и организации;
- знать виды государственной мотивации инновационного предпринимательства –;

уметь

- уметь оценивать и управлять инновационными рисками;
- уметь оценивать различные виды эффективности инвестиционно-инновационного проекта на основе метода дисконтированного денежного потока;

владеть

- владеть навыками определения корпоративной эффективности предприятия;
- владеть навыками оценки экономической эффективности и финансовую реализуемость инновационного проекта.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 14 ч., СРС – 54 ч.),
распределение по семестрам – 2 курс, зима, 2 курс, лето,
форма и место отчётности – зачёт (2 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретико-методологические основы управления инновационными процессами. Закономерности социально-экономического развития. Инновационный процесс как объект управления. Распространение (диффузия) инноваций

Формирование организационно-экономического механизма управления инновационными процессами.

Инновационные процессы и экономический рост. Управление научно-технологическим развитием. Механизм управления инновационными процессами. Финансово-кредитное обеспечение инновационной деятельности. Правовое обеспечение инновационной деятельности. Формирование экономических отношений в научно-технической сфере

Прогнозирование и планирование научно-инновационного развития.

Стратегии инновационного развития. Научно-техническое прогнозирование. Планирование научно-инновационного развития. Организация и управления исследованиями и разработками

6. Разработчик

Великанов Василий Викторович, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом.