

ТЕХНОЛОГИИ РЕКРУТМЕНТА

1. Цель освоения дисциплины

Сформировать у слушателей системные представления о современных технологиях рекрутмента и выработать навыки их практического применения.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Технологии рекрутмента» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Технологии рекрутмента» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Методы исследований в менеджменте», «Современный стратегический анализ», «Теория организации и организационное поведение», «Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении человеческими ресурсами», «Иностранный язык делового общения», «Коммуникативный менеджмент», «Лидерство и управление командой», «Методология исследовательской деятельности», «Нормативно-правовое обеспечение социально-трудовых отношений», «Правовые основы управленческой деятельности», «Психолого-педагогическая компетентность менеджера», «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда», «Современные методы оценки трудового потенциала», «Современные проблемы менеджмента», «Стратегическое управление человеческими ресурсами», «Техника принятия управленческих решений в трудовой сфере», «Управление инновациями», «Управление социально-экономическими системами», «Управленческие инновации в управлении человеческими ресурсами», прохождения практик «Научно-исследовательская работа», «Организационно-управленческая практика», «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (Педагогическая)».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Современный стратегический анализ», «Коммуникативный менеджмент», «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда», «Современные методы оценки трудового потенциала», «Техника принятия управленческих решений в трудовой сфере», «Управленческие инновации в управлении человеческими ресурсами», прохождения практик «Научно-исследовательская работа», «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7);
- способность применять на практике разнообразные методы и технологии управления человеческими ресурсами и теоретически обосновывать эффективность их применения при решении профессиональных задач (СК-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- знать методы поиска кандидатов;
- знать основы управления рекрутментом;

уметь

- уметь применять на практике навыки поиска кандидатов и публикаций вакансий;
- уметь применять практические приемы рекрутмента;

владеть

- владеть современными техническими возможностями электронных баз данных;
- владеть технологиями поиска и подбора высококвалифицированных сотрудников с целью привлечения их для реализации стратегических целей фирмы.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 58 ч.),

распределение по семестрам – 2 курс, лето, 3 курс, зима,

форма и место отчётности – зачёт (3 курс, зима).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические основы рекрутмента.

Сущность и виды рекрутмента. Характеристика этапов рекрутмента. Этапы оценки кандидата и отбора персонала

Технологии рекрутмента.

Характеристика этапов лизинга персонала. Сущность этапов реализации методики мониторинга состояния профильного рынка труда. Научно-методические принципы подбора персонала в современных корпорациях. Разработка методики анализа кадрового потенциала организации

Рекрутмент как часть общей системы управления персоналом.

Сущность механизмов и ресурсов управления системой рекрутмента. Методика оценки эффективности системы рекрутмента. Подбор и расстановка персонала в управлении

6. Разработчик

Латышева Ирина Александровна, старший преподаватель кафедры управления персоналом.