

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»
Факультет управления и экономико-технологического образования
Кафедра управления персоналом и экономики в сфере образования

*Приложение к программе
учебной дисциплины*

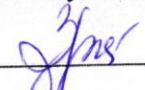
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов
по дисциплине «**Организации, нормирование и оплата труда**»

Направление 38.03.01 «Экономика»
Профиль «Экономика предприятий и организаций»

заочная форма обучения

Заведующий кафедрой

 / Е.В. Зудина
«28» июне 2016 г.

Волгоград
2016

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-5);
- способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии (ПК-8).

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
ПК-5	Бухгалтерский учет	Налоги и налогообложение, Организации, нормирование и оплата труда	
ПК-8	Финансы	Государственное регулирование экономики, Налоги и налогообложение, Организации, нормирование и оплата труда, Прикладные компьютерные программы по бизнес-моделированию и планированию	

1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Сущность, содержание и особенности организации,	ПК-5	знать: – формы и системы оплаты труда,

	оплаты и нормирования труда		материального и морального стимулирования, порядок установления доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате; уметь: – выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
2	Оплата труда работников в рыночных условиях	ПК-8	знать: – законодательные и нормативные правовые акты (основы трудового законодательства) и формы статистической отчетности по труду; уметь: – систематизировать и обобщать информацию, готовить справки и обзоры по вопросам профессиональной деятельности; владеть: – методами исследования затрат рабочего времени и анализа качества норм, методами нормирования труда, разработки нормативов по труду;
3	Проектирование и управление организации и оплаты труда	ПК-8	знать: – процесс организации выполнения норм трудовой деятельности; уметь: – организовывать и проводить практические исследования в области организации, нормирования и оплаты труда; владеть: – методикой разработки эффективной системы оплаты и стимулирования труда на предприятии;

Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
ПК-5	Имеет теоретическое представление об анализе и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации,	Демонстрирует знание методики анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в	Способен анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные

	содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.	отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.	сведения для принятия управленческих решений.
ПК-8	Имеет теоретическое представление для решения аналитических и исследовательских задач о современных технических средствах и информационных технологий.	Демонстрирует умение использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии.	Способен использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии.

**Оценочные средства и шкала оценивания
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Отчет по заданиям лабораторных работ (четыре работы)	32	ПК-5	2з
2	Реферат	10	ПК-5	2з
3	Эссе	10	ПК-8	2з
4	Конспект лекции	8	ПК-8	2з
5	Отчет по заданиям лабораторных работ (четыре работы)	32	ПК-5	2л
6	Реферат	10	ПК-5	2л
7	Эссе	10	ПК-8	2л
8	Конспект лекции	8	ПК-8	2л
9	Зачет	40	ПК-8	2л

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Студент, набравший в сумме 60 и менее баллов, получает отметку «незачтено». Студент, набравший 61-100 баллов, получает отметку «зачтено».

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры

оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Отчет по заданиям лабораторных работ (четыре работы)
2. Реферат
3. Эссе
4. Конспект лекции
5. Зачет