

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

1. Цель освоения дисциплины

Дать студентам представление о сущности, специфике и содержании системы социальной защиты населения.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Документационное обеспечение управления персоналом», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Основы организации труда», «Правоведение», «Рынок труда», «Трудовое право», «Корпоративная социальная ответственность», «Налогообложение», «Социальное страхование».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплины «Исследование систем управления».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3);
- владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) (ОПК-4);
- способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные принципы организации социальной защиты трудовых ресурсов;
- основы социализации персонала;
- основные нормативно-правовые акты по социальной защите трудящихся;

уметь

- выявлять сущность и назначение основных подсистем социальной защиты трудовых ресурсов (социального обслуживания, социального страхования, социальной помощи);
- анализировать тенденции развития социального страхования трудящихся;
- анализировать показатели качества трудовой жизни;
- определять направления взаимодействия с профсоюзными организациями с целью повышения качества трудовой жизни;

владеть

- навыками поиска информационных ресурсов внешних организаций, связанных с системой социальной защиты трудовых ресурсов (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального

страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования);

– навыками осуществления социальной работы с персоналом организации.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 12 ч., СРС – 128 ч.),

распределение по семестрам – 4 курс, лето,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (4 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Система социальной защиты.

Социальная защита, ее сущность, назначение и основные элементы. Нормативные правовые акты по социальной защите трудящихся.

Социальное страхование трудящихся.

Гарантии медицинского страхования трудящихся. Гарантии пенсионного страхования трудящихся. Гарантии обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Гарантии обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Качество трудовой жизни.

Качество и уровень жизни населения. Качество трудовой жизни населения. Система социальных стандартов. Методы исследования системы социальной защиты трудящихся и анализа качества трудовой жизни.

Значение профсоюзов при реализации прав социальной защиты трудящихся..

Роль профсоюзов в улучшении качества трудовой жизни. Нормативные правовые акты по социальной защите трудящихся.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».