ОСНОВЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И БИЗНЕСА

1. Цель освоения дисциплины

Научить студентов пониманию сущности и значимости становления предпринимательской деятельности как мощного двигателя экономического и социального развития, познакомить с законами бизнеса, определяющими степень успешности предпринимательской деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Основы предпринимательства и бизнеса» относится к вариативной части блока дисциплин.
Для освоения дисциплины «Основы предпринимательства и бизнеса» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Статистика», «Финансы и кредит».
Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Документационное обеспечение управления персоналом», «Оплата труда персонала», «Основы финансового менеджмента», «Статистика», «Экономика управления персоналом», «Анализ хозяйственной деятельности организации», «Государственное регулирование экономики», «Национальная экономика», «Финансы и кредит».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:
– знанием основ разработки и внедрения кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающей документации (ПК-12);
– владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать
– процесс организации и учреждения предприятия, учредительные документы;
– □ организационно-правовые формы предпринимательства;
– методику определения эффективности использования ресурсов;

уметь
– разрабатывать технико-экономическое обоснование создания нового предприятия;
– составлять учредительные документы;

владеть
– навыками разработки бизнес-планов для создания предпринимательских проектов.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 22 ч., СРС – 118 ч.),
распределение по семестрам – 2 курс, зима, 2 курс, лето,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (2 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

История возникновения и сущность предпринимательства. Виды предпринимательской деятельности.
Объекты и субъекты предпринимательской деятельности; цели предпринимательства; экономические, социальные и правовые условия предпринимательской деятельности; внутренняя и внешняя среда предпринимательства; современные формы предпринимательской деятельности в России; производственное предпринимательство; коммерческое предпринимательство; финансовое предпринимательство; консультативное предпринимательство.

Механизм функционирования предприятий различных организационно-правовых форм.
Понятие, виды и классификация юридических лиц; сущность и особенности организационно-правовых форм хозяйствования юридических лиц; объединения юридических лиц; концепция реформирования предприятий в рыночных условиях. Значение и задачи малого предприятия; развитие малого предпринимательства в России; характеристика экономической деятельности малого предприятия; государственная поддержка малого бизнеса; проблемы малого бизнеса в России и пути их преодоления; предпринимательская идея и ее выбор; внутрифирменное предпринимательство; конкуренция предпринимателей и предпринимательская тайна; основы построения оптимальной структуры предпринимательской деятельности; культура предпринимательства.

Оценка эффективности предпринимательской деятельности.
Понятие эффективности предпринимательской деятельности; эффективность использования ресурсов; прибыльность продаж; результативность предпринимательской деятельности.

6. Разработчик

Самсонова Марина Владимировна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».