

ЛИДЕРСТВО

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков лидерства, с акцентом на группы и команды.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Лидерство» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Лидерство» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Основы теории управления», «Экономика и социология труда», «Этика деловых отношений».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Основы управленческого консультирования», «Этика деловых отношений», «Гендерные аспекты управления персоналом», «Организационная культура», «Оценка персонала», «Психодиагностика в управлении персоналом», «Психологические основы управления персоналом».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других (ОПК-7);
- способностью осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации) (ОПК-9);
- способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива (ПК-31).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные теории лидерства;
- факторы, влияющие на эффективность работы группы;
- патологии власти;

уметь

- выявлять типы власти;
- выявлять признаки злоупотребления властью;

владеть

- разнообразными инструментами лидерства;
- различными стилями лидерства для организации нацеленного на общий результат коллектива;
- навыками формирования трудового коллектива.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 58 ч.),
распределение по семестрам – 3 курс, зима, 3 курс, лето,
форма и место отчётности – зачёт (3 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Модуль 1. Теоретические аспекты исследования лидерства.

Тема 1. Природа лидерства: лидерство и руководство. Тема 2. Генезис формирования концепций о лидерстве. Тема 3. Теории лидерства. Тема 4. Стили лидерства.

Модуль 2. Базисные принципы эффективного управления командой.

Тема 5. Эмоциональное лидерство. Цельность личности и нравственность лидера. Тема 6. Трансакционное, харизматическое, провидческое, трансформационное лидерство. Женский подход к лидерству (теория лидерства). Тема 7. Особенности управления командой. Управление карьерой. Тема 8. Злоупотребление властью и патологии лидерства.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».