

Паспорт и программа формирования компетенции

Направление 38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль «Управление персоналом организации»

1. Паспорт компетенции

1.1. Формулировка компетенции

Выпускник, освоивший основную профессиональную образовательную программу, должен обладать компетенцией:

ПК-10	знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации
--------------	--

1.2. Место компетенции в совокупном ожидаемом результате обучения

Компетенция относится к блоку профессиональных компетенций и является обязательной для всех выпускников в соответствии с требованиями ОПОП.

Вид деятельности, на которую ориентирована компетенция: организационно-управленческая и экономическая деятельность.

1.3. Структура компетенции

Структура компетенции в терминах «знать», «уметь», «владеть»

знать

- основные положения занятости и трудоустройства;
- особенности организации и применения наемного труда;
- особенности общественного сектора в экономике в рыночных условиях производства, распределения и потребления;
- специфику регулирования экономических процессов в субъектах РФ (на примере Волгоградской области);
- действующую законодательную и нормативную базу, регулиующую налоговые отношения в РФ;
- плательщиков, порядок определения налогооблагаемой базы, установленные ставки, предоставляемые льготы, порядок расчета размера налога и сроки его внесения, источник покрытия;
- взаимосвязи отдельных составляющих национального хозяйства;
- факторы, определяющие состояние и тенденции развития, как экономики страны, так и отдельных ее секторов, сфер, отраслей и регионов;
- основные составляющие системы правового регулирования социального обеспечения;
- нормы социального обслуживания населения и стандарты государственной социальной помощи;
- основные аспекты законодательства Российской Федерации о обязательном социальном страховании;

уметь

- оперировать понятиями и категориями трудового законодательства;
- толковать и правильно применять нормы трудового законодательства;
- давать оценку происходящим экономическим процессам в России и характеру государственного вмешательства в рыночные отношения;
- использовать в практической деятельности специальную терминологию по вопросам государственного регулирования экономики;
- развивать способности формулировать и обосновывать свою научную точку зрения в рамках научных дискуссий по вопросам государственного воздействия на экономику;
- составлять расчеты по налогам с юридических и физических лиц; применять методики контроля за правильностью исчисления и своевременным поступлением налогов в бюджет и внебюджетные фонды;
- проводить оценку пропорциональности развития хозяйственной системы в структурном и территориальном разрезе;
- представлять статистическую информацию в виде таблиц и графиков;
- представлять статистическую информацию в виде таблиц и графиков и рассчитывать абсолютные и относительные величины;
- ставить цели и формулировать задачи, связанные с повышением качества социальной защиты работников предприятия;

владеть

- навыками работы с нормативными правовыми актами;
- навыками разрешения правовых проблем в сфере труда;
- навыками поиска и использования информации о правовых основах государственного регулирования всего спектра социально-экономических отношений;
- навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии по вопросам государственного регулирования экономики;
- теоретическими закономерностями построения налоговых систем и разработки налоговой политики, зарубежном и отечественном опыте налогообложения, об экономической и контрольной работе налоговых органов;
- методами расчета межотраслевого баланса для решения практических задач;
- эконометрическими моделями в прогнозировании социально-экономических процессов;
- навыками анализа законодательства РФ по проблемам социального страхования трудовых ресурсов (пенсионное страхование, медицинское страхование, страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

1.4. Планируемые уровни сформированности компетенции

№ п/п	Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня
1	<i>Пороговый (базовый) уровень</i> (обязательный по отношению ко всем выпускникам к моменту завершения ими обучения по ООП)	Имеет общее представление о содержании основных разделов Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Знает специфику процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
2	<i>Повышенный (продвинутый) уровень</i> (превосходит «пороговый (базовый) уровень» по одному или нескольким	Демонстрирует знание основных разделов Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Умеет находить необходимые правовые документы для продуктивного решения профессиональных задач, в

	существенным признакам)	частности, процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала Может осуществлять практическую деятельность с учетом основных законов, содержащих нормы трудового права.
3	Высокий (превосходный) уровень (превосходит пороговый уровень по всем существенным признакам, предполагает максимально возможную выраженность компетенции)	Готов к эффективному решению профессиональных задач с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Демонстрирует использование правовых знаний в различных сферах деятельности. Знает основные требования Трудового кодекса Российской Федерации к процедурам приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала. Владеет навыками оформления сопровождающей документации.

2. Программа формирования компетенции

2.1. Содержание, формы и методы формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Содержание образования в терминах «знать», «уметь», «владеть»	Формы и методы
1	Трудовое право	знать: – основные положения занятости и трудоустройства – особенности организации и применения наемного труда уметь: – оперировать понятиями и категориями трудового законодательства – толковать и правильно применять нормы трудового законодательства владеть: – навыками работы с нормативными правовыми актами – навыками разрешения правовых проблем в сфере труда	лекции, практические занятия, экзамен
2	Государственное регулирование экономики	знать: – особенности общественного сектора в экономике в рыночных условиях производства, распределения и потребления – специфику регулирования экономических процессов в субъектах РФ (на примере Волгоградской области) уметь: – давать оценку происходящим экономическим процессам в России и характеру	лекции, практические занятия

		государственного вмешательства в рыночные отношения – использовать в практической деятельности специальную терминологию по вопросам государственного регулирования экономики – развивать способности формулировать и обосновывать свою научную точку зрения в рамках научных дискуссий по вопросам государственного воздействия на экономику владеть: – навыками поиска и использования информации о правовых основах государственного регулирования всего спектра социально-экономических отношений – навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии по вопросам государственного регулирования экономики	
3	Налогообложение	знать: – действующую законодательную и нормативную базу, регулирующую налоговые отношения в РФ – плательщиков, порядок определения налогооблагаемой базы, установленные ставки, предоставляемые льготы, порядок расчета размера налога и сроки его внесения, источник покрытия уметь: – составлять расчеты по налогам с юридических и физических лиц; применять методики контроля за правильностью исчисления и своевременным поступлением налогов в бюджет и внебюджетные фонды владеть: – теоретическими закономерностями построения налоговых систем и разработки налоговой политики, зарубежном и отечественном опыте налогообложения, об экономической и контрольной работе налоговых органов	лекции, практические занятия

4	Национальная экономика	знать: – взаимосвязи отдельных составляющих национального хозяйства – факторы, определяющие состояние и тенденции развития, как экономики страны, так и отдельных ее секторов, сфер, отраслей и регионов уметь: – проводить оценку пропорциональности развития хозяйственной системы в структурном и территориальном разрезе – представлять статистическую информацию в виде таблиц и графиков – представлять статистическую информацию в виде таблиц и графиков и рассчитывать абсолютные и относительные величины владеть: – методами расчета межотраслевого баланса для решения практических задач – эконометрическими моделями в прогнозировании социально-экономических процессов	лекции, практические занятия
5	Социальное страхование	знать: – основные составляющие системы правового регулирования социального обеспечения – нормы социального обслуживания населения и стандарты государственной социальной помощи – основные аспекты законодательства Российской Федерации о обязательном социальном страховании уметь: – ставить цели и формулировать задачи, связанные с повышением качества социальной защиты работников предприятия владеть: – навыками анализа законодательства РФ по проблемам социального страхования трудовых ресурсов (пенсионное страхование,	лекции, практические занятия

		медицинское страхование, страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)	
--	--	---	--

2.2. Календарный график формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Семестры									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Трудовое право					+					
2	Государственное регулирование экономики					+					
3	Налогообложение				+						
4	Национальная экономика					+					
5	Социальное страхование				+						

2.3. Матрица оценки сформированности компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Оценочные средства и формы оценки
1	Трудовое право	Опрос. Тест. Контрольная работа. Экзамен.
2	Государственное регулирование экономики	Опрос. Реферат. Зачет.
3	Налогообложение	Опрос. Решение задач. Реферат. Самостоятельная работа. Аттестация с оценкой.
4	Национальная экономика	Ответы на практических занятиях.
5	Социальное страхование	Ответ на вопросы практических занятий. Аттестация с оценкой.