

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

1. Цель освоения дисциплины

Дать студентам представление о сущности, специфике и содержании системы социальной защиты населения.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Документационное обеспечение управления персоналом», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Основы организации труда», «Правоведение», «Рынок труда», «Трудовое право», «Исследование систем управления», «Корпоративная социальная ответственность», «Налогообложение», «Социальное страхование».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3);
- владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) (ОПК-4);
- способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные принципы организации социальной защиты трудовых ресурсов;
- основы социализации персонала;
- основные нормативно-правовые акты по социальной защите трудящихся;

уметь

- выявлять сущность и назначение основных подсистем социальной защиты трудовых ресурсов (социального обслуживания, социального страхования, социальной помощи);
- анализировать тенденции развития социального страхования трудящихся;
- анализировать показатели качества трудовой жизни;
- определять направления взаимодействия с профсоюзными организациями с целью повышения качества трудовой жизни;

владеть

- навыками поиска информационных ресурсов внешних организаций, связанных с системой социальной защиты трудовых ресурсов (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования);
- навыками осуществления социальной работы с персоналом организации.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 54 ч., СРС – 90 ч.),

распределение по семестрам – 1,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (1 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Система социальной защиты.

Социальная защита, ее сущность, назначение и основные элементы. Нормативные правовые акты по социальной защите трудящихся.

Социальное страхование трудящихся.

Гарантии медицинского страхования трудящихся. Гарантии пенсионного страхования трудящихся. Гарантии обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Гарантии обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Качество трудовой жизни.

Качество и уровень жизни населения. Качество трудовой жизни населения. Система социальных стандартов. Методы исследования системы социальной защиты трудящихся и анализа качества трудовой жизни.

Значение профсоюзов при реализации прав социальной защиты трудящихся..

Роль профсоюзов в улучшении качества трудовой жизни. Нормативные правовые акты по социальной защите трудящихся.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».