

# ПРОЕКТИРОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

## 1. Цель освоения дисциплины

Изучение студентами основных принципов и методов организационного проектирования систем управления персоналом.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Проектирование систем управления персоналом» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Проектирование систем управления персоналом» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Основы управления персоналом», «Трудовое право», «Экономика и социология труда», «Управление знаниями», «Управление качеством персонала организации».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Документационное обеспечение управления персоналом», «Регламентация и нормирование труда», «Инновационный менеджмент в управлении персоналом», «Стратегическое управление персоналом», прохождения практик «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности», «Преддипломная практика».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике (ПК-1);
- знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике (ПК-5);
- умением вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников (ПК-13).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### *знать*

- особенности организационного проектирования систем управления персоналом;
- этапы организационного проектирования;

### *уметь*

- осуществлять анализ систем управления персоналом с помощью различных методов;

### *владеть*

- методами проаектирования систем управления;
- технологией организационного проаектирования.

#### **4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение**

количество зачётных единиц – 4,  
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 48 ч., СРС – 42 ч.),  
распределение по семестрам – 6,  
форма и место отчётности – экзамен (6 семестр).

#### **5. Краткое содержание дисциплины**

Теоретико -методические основы оргразвития и оргпроектирования систем управления персоналом.

Специфика, цели и задачи организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами. Методы исследования и анализа систем управления человеческими ресурсами. Методы проектирования систем управления.

Этапы организационного проектирования организационных структур систем управления человеческими ресурсами.

Планирование и организация проектных работ. Проектирование подсистем управления персоналом. Содержание предпроектной подготовки системы управления персоналом  
Содержание стадии разработки проекта системы управления персоналом. Содержание стадии внедрения проекта системы управления персоналом организации  
Определение инновационности организационного проекта системы управления человеческими ресурсами.  
Оценка эффективности организационного проекта.

#### **6. Разработчик**

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ»..