

ОСНОВЫ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ

1. Цель освоения дисциплины

Сформировать основные компоненты управленческой деятельности для решения основных функциональных, управленческих и антикризисных ситуаций.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Основы теории управления» относится к базовой части блока дисциплин. Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Этика деловых отношений», «Лидерство», «Оценка персонала», «Психодиагностика в управлении персоналом», «Управление знаниями», «Управление качеством персонала организации», «Управление проектами в трудовой сфере».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации (ОПК-1);
- готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других (ОПК-7).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные школы управления;
- зарубежные модели управления;
- структуру среды управления;
- основные организационные структуры;
- основные функции управленческой деятельности;

уметь

- выявлять достоинства и ограничения классических и современных школ управления;
- выявлять характеристики современной внешней среды организаций;
- выявлять достоинства и недостатки организационных структур в зависимости от внешней и внутренней среды организации;

владеть

- навыками анализа особенностей формирования российской модели управления;
- навыками анализа внешней и внутренней среды организации;
- навыками анализа организационных структур и их построения;
- навыками анализа, прогнозирования, планирования, организации, координации, контроля, мотивации и стимулирования.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 36 ч., СРС – 18 ч.),

распределение по семестрам – 3,

форма и место отчётности – экзамен (3 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические и концептуальные основы управления.

Тема 1. Общая характеристика теории управления. Тема 2. Эволюция управленческой практики.

Управление организацией.

Тема 3. Структура среды управления. Общая характеристика среды управления. Внешняя среда управления и её анализ. Внутренняя среда управления и её анализ. Тема 4.

Организация как объект управленческой деятельности. Характеристика организации.

Классификация организаций. Типы организаций по взаимодействию с внешней средой. Типы организации по взаимодействию подразделений. Типы организаций по взаимодействию с человеком.

Основные функции управления социально-экономическими процессами.

Тема 5. Общая характеристика и анализ функций управления. Классификация функций управления. Анализ как функция управления. Прогнозирование и планирование.

Организация и координация. Коммуникация как функция управления. Функция мотивации и стимулирования. Функция контроля. Стратегия и стратегическое управление.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, кандидат социологических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».