

# СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов знаний в области организации и функционирования социального страхования; изучение экономических и финансовых основ, а также нормативно-правового регулирования российской системы социального страхования.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Социальное страхование» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Социальное страхование» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Правоведение», «Рынок труда», «Качество и уровень жизни населения», «Корпоративная социальная ответственность», «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты». Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Документационное обеспечение управления персоналом», «Основы организации труда», «Трудовое право», «Государственное регулирование экономики», «Национальная экономика».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3);
- владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) (ОПК-4);
- знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации (ПК-10).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### **знать**

- основные составляющие системы правового регулирования социального обеспечения;
- нормы социального обслуживания населения и стандарты государственной социальной помощи;
- основные аспекты законодательства Российской Федерации о обязательном социальном страховании;

### **уметь**

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с повышением качества социальной защиты работников предприятия;

### **владеть**

- навыками анализа законодательства РФ по проблемам социального страхования трудовых ресурсов (пенсионное страхование, медицинское страхование, страхование на случай

временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

#### **4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение**

количество зачётных единиц – 4,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 54 ч., СРС – 90 ч.),

распределение по семестрам – 4,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (4 семестр).

#### **5. Краткое содержание дисциплины**

Социальное страхование в государственной системе защиты населения, правовые и экономические основы страхования.

Тема 1. Место социального страхования в государственной системе защиты населения, правовые основы страхования  
Тема 2. Экономико-правовые основы социального страхования  
Тема 3. Генезис социального страхования

Модуль 2. Основные виды социального страхования.

Тема 4. Обязательное медицинское страхование. Тема 5. Добровольное медицинское страхование. Тема 6. Пенсионное страхование. Тема 7. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Тема 8. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### **6. Разработчик**

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».