

# АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

## 1. Цель освоения дисциплины

Рассмотрение антикризисного управления персоналом во всем комплексе проблем, связанных с государством, экономикой, производством, организацией, человеком.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Антикризисное управление персоналом» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Антикризисное управление персоналом» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Маркетинг персонала», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Маркетинг», «Рекрутмент персонала».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплины «Управленческий учет и учет персонала».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике (ПК-2);
- знанием основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике (ПК-3).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### ***знать***

- виды экономических кризисов и их динамика; основные виды, методы и технологии антикризисного управления персоналом; возможности профилактики и успешного преодоления кризиса управления персоналом;
- возможности профилактики и успешного преодоления кризиса управления персоналом;
- основные виды, методы и технологии антикризисного управления персоналом;
- основные виды, методы и технологии антикризисного управления персоналом; возможности профилактики и успешного преодоления кризиса управления персоналом;

### ***уметь***

- применять на практике средства антикризисного управления персоналом;
- вырабатывать стратегии и тактики в антикризисном управлении персоналом;
- формировать комплексную антикризисную политику в управлении персоналом;

### ***владеть***

- инструментариум применения средств и технологий антикризисного управления персоналом;
- приемами антикризисной политики в управлении персоналом.

## 4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 54 ч., СРС – 54 ч.),  
распределение по семестрам – 7,  
форма и место отчётности – аттестация с оценкой (7 семестр).

## **5. Краткое содержание дисциплины**

Теоретические основы антикризисного управления персоналом.

Причины возникновения конфликтов на кризисном предприятии. Антикризисное управление конфликтами. Человеческий фактор антикризисного управления. Система антикризисного управления персоналом. Силь, типы, условия разработки кадровой политики на кризисном предприятии

Принципы и стратегия антикризисного управления персоналом.

Принципы и методы управления персоналом кризисного предприятия. Стратегия поведения антикризисного управляющего

Процесс осуществления антикризисного управления персоналом. Социальное партнерство.

Регулирование трудовых отношений в процессах антикризисного управления. Социальное партнерство в антикризисном управлении. Ведение переговоров с профсоюзами. Основные направления действий профсоюзов в условиях кризиса

Устранение конфликтов в антикризисном управлении персоналом.

Причины возникновения конфликтов на кризисном предприятии. Антикризисное управление конфликтами

## **6. Разработчик**

Кайль Яков Яковлевич, доктор экономических наук, профессор кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования.