

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОМ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование опыта использования информационных систем в управлении трудом.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Информационные системы в управлении трудом» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Информационные технологии в управлении персоналом», «Бизнес-графика и презентационные технологии», «Методы оптимальных решений».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-10).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

– сущность, цели и задачи автоматизированных информационных систем управления социально-трудовой сферой;
– инструментальные средства функционирования информационных систем;

уметь

– формировать задачи управления социально-трудовой сферой и -разрабатывать математические алгоритмы реализации задач по управлению социально-трудовой сферой;
– работать с профессиональным программным обеспечением;

владеть

– опытом эксплуатации информационно-справочных поисковых систем;
– приемами проектирования структур базы данных по труду.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 54 ч., СРС – 54 ч.),

распределение по семестрам – 2,

форма и место отчётности – зачёт (2 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Организация информационных систем в управлении социально-трудовой сферой.

Информационные процессы в управлении социально-трудовой сферой и объективная необходимость их автоматизации. Формализованное представление информации в управлении социально-трудовой сферой. Показатели социально-трудовой сферы.

Информационные процессы обработки социально-трудовых показателей. Сбор, накопление

и обмен данных, автоматизация процедур преобразования информации. Архитектура информационной системы. Основные технологии обработки информации. Инструментальные средства информационных систем: технические средства и программное обеспечение. Распределенная обработка данных в управлении социально-трудовой сферой. Автоматизированные рабочие места специалистов социально-трудовой сферы (АРМ-Труд). Информационное обеспечение АСУ-Труд. Классификаторы информации по труду, коды и технология их применения. Принципы и последовательность проектирования информационного обеспечения. Документация и методы ее формирования. Особенности современных форм документооборота. Автоматизированный банк данных и его структура. Базы данных. Защита информации в системе управления социально-трудовой сферой. Использование ресурсов информационной системы Интернет в управлении социально-трудовой сферой.

Программные средства автоматизированных информационных систем в управлении социально-трудовой сферой.

Типовое программное обеспечение в управлении социально-трудовой сферой региона. программное обеспечение по регулированию рынка труда в регионе. Функциональные возможности, структура базы данных. Модель трудоустройства безработных. Программное обеспечение анализа занятости и безработицы, подготовки кадров и потребности в специалистах. Экспертные системы в управлении социально-трудовой сферой. Мониторинг и прогнозирование профессионально-квалификационного состава персонала. Прогнозирование занятости населения по видам занятости. Выбор факторов, влияющих на уровень занятости. Прогнозирование потребности в подготовке кадров в образовательных учреждениях. Выбор факторов, влияющих на подготовку кадров по образовательным уровням. Корреляционно-регрессионный анализ. Кадровые информационные системы на предприятиях. Интегрированная корпоративная информационная система «Галактика». Характеристика контуров управления в ИКИС «Галактика». Общесистемная информационная база. 1С: Предприятие. Программа «Зарплата и Управление персоналом». Порядок работы с программой. Состав и структура справочников базы данных. Информационно-справочные поисковые системы в управлении социально-трудовой сферой. Виды справочных поисковых систем: Гарант, КонсультантПлюс. Гипер-текстовая технология организация информации.

6. Разработчик

Смыковская Татьяна Константиновна, профессор кафедры физики, методики преподавания физики и математики, ИКТ ФГБОУ ВО "ВГСПУ",
Филиппова Евгения Михайловна, доцент кафедры физики, методики преподавания физики и математики, ИКТ ФГБОУ ВО "ВГСПУ",
Крючкова Катерина Сергеевна, доцент кафедры физики, методики преподавания физики и математики, ИКТ ФГБОУ ВО "ВГСПУ".