

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

1. Цель освоения дисциплины

Сформировать опыт использования информационных технологий в управлении персоналом.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Информационные технологии в управлении персоналом» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Информационные технологии в управлении персоналом» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Бизнес-графика и презентационные технологии», «Информатика», «Информационные системы в управлении трудом», «Информационные технологии в экономике», «Методы оптимальных решений».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-10).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- технологии обеспечения информации;
- функции баз данных, их структуру;
- методы автоматизации работы с кадровыми ресурсами предприятия;

уметь

- решать типовые профессиональные задачи в области управления персоналом с использованием ИКТ;
- решать типовые задачи по созданию и использованию баз данных;
- решать типовые задачи в области автоматизации процессов управления персоналом;

владеть

- опытом использования ИКТ на уровне продвинутого пользователя;
- опытом работы с базами и банками социальных данных;
- опытом электронного делопроизводства.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 54 ч., СРС – 36 ч.),
распределение по семестрам – 7,
форма и место отчётности – экзамен (7 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Информационные технологии в социально-трудовой сфере общества.

Понятие об информационной безопасности. Информационные технологии в органах и учреждениях социально-трудовой сферы. Информационные технологии в деятельности органов социальной защиты населения и службы занятости.

Базы данных в управлении персоналом.

Информационно-аналитические службы в деятельности органов и учреждений социально-трудовой сферы. Технология работы с базами и банками социальных данных. Использование информационных технологий при формировании HR-политики предприятия, управлении социальным обеспечением персонала.

Автоматизации работы с кадровыми ресурсами предприятия.

Автоматизация процессов управления персоналом. Автоматизация делопроизводства как составляющая процесса управления трудом. Проблемы информатизации социальной сферы. Методы автоматизации работы с кадровыми ресурсами предприятия

6. Разработчик

Филиппова Евгения Михайловна, доцент кафедры физики, методики преподавания физики и математики, ИКТ ФГБОУ ВО "ВГСПУ",

Крючкова Катерина Сергеевна, доцент кафедры физики, методики преподавания физики и математики, ИКТ ФГБОУ ВО "ВГСПУ",

Смыковская Татьяна Константиновна, профессор кафедры физики, методики преподавания физики и математики, ИКТ ФГБОУ ВО "ВГСПУ".