

ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов знаний о социально-экономических закономерностях осуществления трудовой деятельности, а так же обучение студентов практическим методам ведения учета трудовой деятельности с целью выработки управленческих решений и повышения эффективности деятельности предприятия.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к базовой части блока дисциплин. Для освоения дисциплины «Экономика и социология труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Статистика», «Теория вероятностей и математическая статистика», «История экономических учений», «Основы экономики». Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Институциональная экономика», «Региональная экономика», прохождения практик «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности», «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2);
- способностью выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы (ОПК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- типологию рынков труда;
- характеристики трудовых ресурсов (экономически активного населения, экономически пассивного населения, занятых, безработных);
- основные принципы научной организации труда;
- основы учета и нормирования трудовых процессов на предприятии;
- терминологический аппарат социологии труда;

уметь

- выявлять типовые характеристики трудовых рынков;
- анализировать особенности развития рынка труда в России и Волгоградской области;
- анализировать показатели производительности труда;
- анализировать показатели "отношение к труду", "удовлетворенность трудом";

владеть

- анализом характеристик трудовых рынков различных уровней;
- навыками анализа затрат рабочего времени (фотография рабочего времени);
- навыками рационализации трудовых процессов;
- навыками проведения конкретных социологических исследования в сфере труда.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 6,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 216 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 90 ч., СРС – 72 ч.),
распределение по семестрам – 4,
форма и место отчётности – экзамен (4 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Рынок труда в системе рыночного хозяйства.

Рынок труда в системе рыночного хозяйства. Тема 1. Социально-экономическая природа труда и его роль в развитии человека. Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества. Тема 3. Рынок труда. Тема 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.

Экономика трудовой деятельности.

Тема 5. Экономическое содержание труда. Тема 6. Основы организации трудовых процессов.

Научная организация труда. Основные принципы и формы разделения и кооперации труда.

Основные требования к организации трудового процесса и его рационализация.

Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест. Условия труда. Режим труда и отдыха. Виды трудовой дисциплины. Тема 7. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов. Тема 8. Доходы и оплата труда. Тема 9. Производительность и эффективность труда. Показатели результативности работы организации

Социология трудовой деятельности.

Тема 10. Основные категории социологии труда. Характеристика категории «трудовое поведение». Виды и факторы, влияющие на трудовое поведение. Характеристика категории «отношение к труду». Характеристика категории «удовлетворённость трудом». Тема 11.

Трудовая адаптация работников. Тема 12. Основы проведения конкретных социологических исследований в сфере труда

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».