

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

1. Цель освоения дисциплины

Обеспечить усвоение методологических основ, методических приемов и технологии анализа эффективности систем управления организацией.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Анализ эффективности систем управления» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Анализ эффективности систем управления» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Экономика общественного сектора», «Инновационное развитие организаций», «Корпоративная логистика», «Национальная экономика», «Экономика малого бизнеса», «Экономика образования», «Экономика отраслевых рынков», «Экономика фирмы», «Экономический анализ», прохождения практики «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Оценка стоимости бизнеса», «Учет затрат и калькулирование себестоимости продукции», прохождения практик «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности», «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- теоретические основы и закономерности функционирования систем управления;
- принципы обоснования выбора наиболее приемлемых в конкретной социально-экономической ситуации методов и инструментов исследования;
- принципы организации и основные этапы проведения анализа эффективности систем управления;

уметь

- выявлять проблемы системного характера при анализе конкретных систем управления организацией, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
- систематизировать и обобщать информацию по вопросам исследования систем управления;
- использовать основные количественные и качественные методы оценки эффективности систем управления;

владеть

- навыками организационного проектирования систем управления.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 54 ч., СРС – 54 ч.),
распределение по семестрам – 7,
форма и место отчётности – зачёт (7 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Система управления как объект и предмет исследования.
Принципы и основные подходы к анализу эффективности систем управления организации.
Виды и основные источники эффектов. Критерии оценки эффективности системы управления. Показатели и нормативы эффективности системы управления.

Методы исследования систем управления.

Логико-интуитивные методы исследования систем управления. Эмпирические методы исследования систем управления. Комплексно-комбинаторные методы исследования систем управления. Использование функционально-стоимостного анализа для оценки эффективности выполнения функций системой управления. Социологические методы исследования систем управления. Комплексная методика оценки эффективности системы управления. Источники получения сведений о деятельности системы управления.

Анализ эффективности систем управления.

Методы повышения эффективности системы управления на разных этапах жизненного цикла предприятия.

6. Разработчик

Самсонова Марина Владимировна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».