

# НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование общекультурной и общепрофессиональной компетенций в области правовой науки, позволяющих ориентироваться в вопросах правового регулирования труда несовершеннолетних работников.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Нормативно-правовое регулирование труда несовершеннолетних работников» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору. Для освоения дисциплины «Нормативно-правовое регулирование труда несовершеннолетних работников» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Безопасность жизнедеятельности», «Образовательное право», «Административное право», «Всеобщая история государства и права», «Гражданско-процессуальная защита прав участников образовательного процесса», «Гражданское право», «Гражданское процессуальное право», «Защита прав потребителей», «Защита прав потребителей образовательных услуг», «Избирательное право и избирательная система», «Конституционное право России», «Конституционное право зарубежных стран», «Криминалистика», «Криминология девиантного поведения», «Право интеллектуальной собственности», «Право социального обеспечения», «Правовая защита детей сирот и ДОБПР», «Правовое обеспечение управления системой образования», «Правовые основы защиты детства», «Правозащитная компетентность учителя», «Правозащитная культура педагога», «Правоохранительные органы», «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», «Римское право», «Российское предпринимательское право», «Семейное право», «Теория государства и права», «Трудовое право», «Уголовное исполнительное право», «Уголовное право», «Уголовное процессуальное право», «Школьная медиация», «Экологическое право», «Экономика образования», «Юридическая ответственность несовершеннолетних», прохождения практик «Педагогическая практика (воспитательная)», «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (Правовая практика)». Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Земельное право», «Основы юридической педагогики», «Права человека», «Правовое регулирование противодействия коррупции в сфере образования», «Правовые основы обеспечения безопасности образовательных учреждений», «Финансовое право», «Ювенальное право».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью использовать базовые правовые знания в различных сферах деятельности (ОК-7);
- готовностью к профессиональной деятельности в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования (ОПК-4).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### *знать*

- права, обязанности, гарантии и ответственность несовершеннолетних работников;
- порядок и особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений с участием несовершеннолетних;

– льготы и преимущества несовершеннолетних работников в области рабочего времени и времени отдыха;

#### **уметь**

– работать с правовыми актами, регулирующими труд несовершеннолетних работников;  
– анализировать конкретные жизненные ситуации и применять к ним правовые нормы, регулирующие труд несовершеннолетних работников;

#### **владеть**

– навыками анализа юридических фактов, правовых норм и правовых отношений в области трудовых правоотношений с участием несовершеннолетних.

### **4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение**

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 48 ч., СРС – 24 ч.),

распределение по семестрам – 9,

форма и место отчётности – зачёт (9 семестр).

### **5. Краткое содержание дисциплины**

Правовой статус несовершеннолетнего работника.

Понятие и содержание правового статуса несовершеннолетнего в сфере труда. Категории несовершеннолетних в зависимости от трудовой право- и дееспособности. Права несовершеннолетних при регистрации в качестве предпринимателей. Работодатели, не достигшие возраста 18 лет.

Особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора с несовершеннолетним работником.

Прием на работу лиц, не достигших возраста 18 лет. Понятие и основания изменения трудового договора Переводы на другую работу. Понятие и основания прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора

Регулирование рабочего времени и времени отдыха несовершеннолетних работников, оплата их труда.

Порядок установления режима рабочего времени и его учет для работников в возрасте до 18 лет. Привлечение несовершеннолетних работников к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных. Льготы и преимущества несовершеннолетних работников в области рабочего времени. Особенности оплаты и нормирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Льготы и преимущества несовершеннолетним работникам в области времени отдыха.

Отпуска лицам, совмещающим работу с обучением

### **6. Разработчик**

Тимошенко Михаил Анатольевич, кандидат педагогических наук, доцент кафедры права и методики преподавания права ФГБОУ ВО «ВГСПУ».