

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА НА ОБЩЕСТВЕННОМ УРОВНЕ

1. Цель освоения дисциплины

Изучения дисциплины заключается в приобретении знаний основных принципов организации социальной работы на общественном уровне, управления социальными процессами в некоммерческих организациях социальной сферы.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Социальная работа на общественном уровне» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Социальная работа на общественном уровне» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Конфликтология в социальной работе», «Социальная реабилитация», «Технология социальной работы», «Благотворительность в социальной работе», «Гендерология и феминология», «Занятость населения и ее регулирование», «Основы волонтерской деятельности в социальной работе», «Психодиагностика личности и группы», «Социальная работа в полиэтнической среде», «Социальные инновации», «Социальный патронаж», «Технология социальной работы с инвалидами», «Технология социальной работы с молодежью», «Технология социальной работы с пожилыми людьми», «Технология социальной работы с семьей и детьми», «Художественно-творческие методы в социальной работе», «Художественно-творческие технологии социально-профилактической работы», «Художественно-творческие технологии социальной реабилитации», прохождения практики «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью предоставлять меры социальной защиты, в том числе социального обеспечения, социальной помощи и социального обслуживания с целью улучшения условий жизнедеятельности гражданина и расширения его возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности, путем мобилизации собственных сил, физических, психических и социальных ресурсов (ПК-3);
- способностью к осуществлению профилактики обстоятельств, обуславливающих потребность граждан в социальных услугах, мерах социальной помощи (ПК-6).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- понятие и особенности развития общественного (некоммерческого) сектора в России и зарубежом;
- виды и этапы деятельности по ресурсному обеспечению некоммерческой организации;
- основные тенденции и проблемы развития социального партнерства а также задачи, функции, виды и сферы деятельности некоммерческих организаций;

уметь

- выделять и анализировать этапы развития некоммерческого сектора в России;
- организовывать фандрейзинговую деятельность некоммерческой организации;
- использовать методики управления человеческими ресурсами НКО, углублять знания о технологиях социального партнерства, исследуя мировой опыт;

владеть

- способностью учитывать особенности организационно-правовых форм НКО;
- навыками решения проблем ресурсного обеспечения деятельности НКО;
- умением применять на практике методы налаживания социального партнерства между органами власти и НКО.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 30 ч., СРС – 78 ч.),

распределение по семестрам – 9,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (9 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Тенденции развития общественного сектора социальной работы как института гражданского общества.

Этапы развития общественного (некоммерческого) сектора в России. Характеристика основных организационно-правовых форм НКО. Структура гражданского общества. Роль и значение третьего сектора в современном мире. Специфика подходов к его определению (экономический, социологический, правовой подходы). Этапы развития некоммерческого сектора в России. Основные движущие силы развития НКО в России. Расхождения отечественной классификации НКО и подхода, принятого ООН.

Особенности экономики и менеджмента некоммерческих организаций.

Фандрейзинговое планирование в некоммерческих организациях. Человеческие ресурсы некоммерческих организаций. Трудности функционирования НКО и возможности их преодоления. Этапы фандрейзинговой деятельности. Источники финансирования деятельности НКО. Специфика работы с местными и федеральными органами власти, коммерческими организациями, населением (гражданами) и благотворительными фондами. Оценка результатов фандрейзинга. Коэффициенты окупаемости и рентабельности.

Некоммерческая организация как субъект социального партнерства.

Сотрудники в НКО. Добровольцы в НКО. Мотивация труда в НКО. Проблемы развития добровольческого движения. Основные проблемы функционирования НКО. Возможности решения проблем НКО. Формы взаимодействия государства и НКО. Специфика взаимоотношений НКО и органов местного самоуправления: сфера деятельности и характер взаимодействия. Формы взаимодействия и сотрудничества органов власти и НКО. Социальное партнерство власти и НКО. Степень готовности партнеров к сотрудничеству в решении социальных проблем.

6. Разработчик

Певнев Михаил Сергеевич, старший преподаватель кафедры социальной работы ФГБОУ ВО "ВГСПУ".