

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»  
Факультет математики, информатики и физики  
Кафедра философии и культурологии

*Приложение к программе  
учебной дисциплины*

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов  
по дисциплине **«Профессиональная этика»**

Направление 44.03.05 «Педагогическое образование»  
Профили «Информатика», «Физика»

*очная форма обучения*

Заведующий кафедрой

*Иванов И.И.* / *Иванов И.И.*

«*29*» *08* 2016 г.

Волгоград  
2016

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способностью работать в команде, толерантно воспринимать социальные, культурные и личностные различия (ОК-5);
- владением основами профессиональной этики и речевой культуры (ОПК-5).

#### Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
ОК-5	История, Культурология, Профессиональная этика	Культура и межкультурное взаимодействие в современном мире, Методическое сопровождение деятельности учителя, Правовая компетентность учителя, Современная ценностная картина мира, Социология, Ценностные проблемы современного образования, Человек и его потребности, Эстетика	Педагогическая практика (воспитательная), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
ОПК-5	Иностранный язык, Педагогическая риторика, Профессиональная этика		Педагогическая практика (воспитательная), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

### 1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

**Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины**

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Профессиональная этика: сущность, классификация функции	ОК-5, ОПК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– значение понятий «труд», «профессия», «профорентация», «профессиональная этика»;</li> <li>– исторические этапы формирования этических норм и кодексов профессий в истории культуры и виды профессиональной этики;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– выделять теоретические, прикладные, ценностные аспекты профессиональной деятельности;</li> <li>– различать правовой и этический аспекты регуляции профессиональной деятельности и компетентно обосновывать ценностные характеристики своей профессии, ее социальный престиж;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– комплексом теоретических знаний о ценностной сущности профессионального труда и применять их в практике профессиональной деятельности;</li> </ul>
2	Этикет как социальное явление	ОК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– историю развития этикетных норм в человеческой истории;</li> <li>– содержание современных норм и правил делового этикета;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– распознавать этикетные ситуации и ориентироваться в них;</li> <li>– применять в этикетных ситуациях нормы деловой и общечеловеческой морали;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками применения норм и принципов современного делового этикета при решении профессиональных задач на всех уровнях профессиональной коммуникации;</li> </ul>
3	Руководитель и подчиненный: этика взаимоотношений	ОК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– критерии иерархических отношений на службе;</li> <li>– специфику существующих стилей и моделей управления;</li> </ul> <p>уметь:</p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>– компетентно определять этическую модель поведения в отношениях соподчинения;</li> <li>– избирать и обосновывать этически предпочтительную стратегию своего профессионального поведения в отношениях субординации;</li> <li>владеть: <ul style="list-style-type: none"> <li>– комплексом теоретических знаний о правовых и этических границах поведения руководителя и подчинённого;</li> <li>– навыками лояльного поведения на уровне профессионального общения при решении практических профессиональных задач;</li> </ul> </li> </ul>
4	Требования профессиональной этики и этикета к внешнему облику служащего.	ОПК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– основные требования делового стиля в одежде;</li> <li>– типологию имиджей делового человека;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– различать общие требования к внешнему облику и строгие правила дресс-кода;</li> <li>– согласовывать функциональные и социально-ролевые особенности делового костюма;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– технологией применения теоретических знаний о стиле и имидже делового человека в профессиональной практике, осознавая ценностное значение внешне-атрибутивных критериев профессионального поведения;</li> </ul>
5	Профессионально-нравственный аспект устной речевой культуры в сфере деловой коммуникации.	ОПК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– особенности речевой деятельности человека;</li> <li>– специфику речевых жанров, используемых в деловом общении;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– применять знание о речевых жанрах деловой коммуникации в профессионально-деловом общении на всех уровнях;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками эффективного и этически корректного речевого (устного и письменного) поведения при решении профессиональных задач во взаимодействии с</li> </ul>

			партнёрами и коллегами;
6	Невербальные средства общения, их место в профессионально-деловой культуре, этические аспекты их использования.	ОПК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– основные виды и закономерности невербальной коммуникации;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– адекватно интерпретировать знаки и символы неречевого поведения коллег и партнёров в профессионально-деловой коммуникации;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками применения знаний об этичном невербальном поведении в профессиональном общении в различных учреждениях и организациях;</li> </ul>
7	Этика ведения делового спора	ОК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– специфику, типологию, формы протекания и разрешения конфликтов;</li> <li>– основные способы ведения спора;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– применять теоретические знания при анализе конкретных спорных и конфликтных ситуаций в профессиональной практике;</li> <li>– этически корректно вести спор и достойно выходить из спора и конфликта;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками ведения продуктивного делового спора предотвращения и успешного разрешения профессиональных конфликтов;</li> </ul>
8	Профессиональная этика и предметно-пространственная среда учреждения	ОПК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– основные нормы и правила цветовой, световой, санитарно-гигиенической, звуковой и т.д. организации пространства учреждения;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– планировать пространственную среду в учреждении и на своем рабочем месте;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– методами обустройства и корректировки пространственной среды в организации или учреждении, осознавая гуманистическое значение её для работников;</li> </ul>
9	Этнокультурные особенности профессиональной этики и	ОК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– основные особенности этнокультурного менталитета,</li> </ul>

	делового этикета		<p>влияющие на характер отношений между людьми в профессионально-деловой сфере;</p> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– применять знания о межкультурных различиях в профессиональной деятельности;</li> <li>– организовывать деловые встречи, переговоры, приемы с учетом особенностей национального этикета;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками толерантного и этически и этикетно корректного поведения в ситуации межкультурного взаимодействия в сфере деловых отношений;</li> </ul>
--	------------------	--	--

### Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
ОК-5	<p>Демонстрирует понимание основных научных категорий, описывающих межличностное и межкультурное взаимодействие. Перечисляет социально-психологические особенности коллективного взаимодействия. Объясняет целесообразность групповой работы на основе принципов этики, исключая манипулирование и конфликт. Понимает ценностное содержание культуры и значимость самобытности различных субъектов</p>	<p>Понимает особенности социально-экономического, политического и культурного развития народов России и государства в разные периоды; на примерах может показать специфику хозяйственно-культурных типов народов России. Владеет информацией о специфическом пути российской цивилизации и вкладе народов России в развитие государственности. Способен принимать различия (раса, национальность, религия, возраст, статус, роль, пол) и уважать ценности</p>	<p>Имеет опыт участия в принятии групповых решений и способен принимать на себя ответственность. Владеет навыками и приемами межкультурного общения, способностью жить и работать с людьми других культур, языков и религий. Способен выступать компетентным разработчиком и экспертом социально значимых программ и проектов, ориентированных на формирование межкультурной компетенции различных категорий граждан. Способен показать на примерах из биографий виднейших деятелей человечества специфику развития народов мира и их культуры, основные атрибуты государственной символики России и других мировых держав. Может самостоятельно рассуждать и объективно, взвешенно относиться к прошлому, критически воспринимать исторические сведения с учетом различных факторов (этнический,</p>

	<p>культуры. Знает основные теории межличностного и межкультурного взаимодействия. Понимает принцип толерантного отношения ко всем видам социальных и культурных различий. Знает особенности развития многонационального государства, традиции и обычаи народов России и понимает своеобразие культуры нашего Отечества. Готов самостоятельно готовить научные сообщения, рефераты, электронные презентации, самостоятельно выполнять известный тип заданий в новых условиях, на новом учебном материале.</p>	<p>других людей. Толерантен к представителям разных социальных и этноконфессиональных групп в условиях коллективно-творческой деятельности. Умеет соотносить собственные ценностно-ориентационные установки с другими мировоззренческими и системами. Выражает готовность к социальному взаимодействию, рефлексии и самооценке действий в коллективе. Демонстрирует умение эффективно работать в команде. Может анализировать и обобщать полученные знания, аргументированно доказывать свою точку зрения, при этом правильно ведя дискуссию.</p>	<p>конфессиональный и социально-экономический), готов к работе в коллективе. Имеет представление о методике разработки различных творческих проектов и готов применять ее с учетом возможных социальных, этнических и конфессиональных и культурных различий между возможными участниками.</p>
ОПК-5	<p>Демонстрирует знание терминологических понятий «труд», «профессия», «профориентация», «профессиональная этика», «этика делового общения», «служебный этикет», «речевая культура». Имеет теоретические представления о типах и видах</p>	<p>Выделяет теоретические, прикладные, ценностные аспекты профессиональной деятельности. Демонстрирует знание критериев субординационных и иерархических отношений на службе. Компетентно определяет этические</p>	<p>Компетентно обосновывает ценностные характеристики своей профессии. Владеет комплексом теоретических знаний о границах поведения руководителя и подчинённого и навыками лояльного поведения на всех уровнях профессионального общения. Уверенно применяет теоретические знания о стиле и имидже делового человека в профессиональной практике, осознавая ценностное значение внешне-атрибутивных</p>

	<p>профессиональной этики. Знает основные этапы истории развития профессионально-этических кодексов и этикетных норм в человеческой истории. Может сформулировать основные нормы и правила деловой этики, профессионального поведения и общения. Распознает коммуникативно-этикетные ситуации и ориентируется в них. Владеет комплексом теоретических знаний о ценностной сущности профессионального труда. Обладает опытом применения норм и принципов этики, речевой культуры и современного делового этикета при решении профессиональных задач на всех уровнях профессиональной коммуникации.</p>	<p>модели поведения в отношениях соподчинения. Различает общие требования к внешнему облику делового человека и строгие правила дресс-кода. Способен выбирать наиболее оптимальный имидж и следовать основным требованиям делового стиля в одежде. Владеет навыками деловой риторики, знает специфику речевых жанров, используемых в деловом общении, применяет в профессиональном общении основные правила невербальной коммуникации. Понимает специфику протекания и разрешения профессиональных конфликтов. Знает типологию, формы, способы ведения делового спора.</p>	<p>критериев профессионального поведения. Обладает опытом и технологиями эффективного и этически корректного речевого (устного и письменного) поведения при решении профессиональных задач во взаимодействии с партнёрами и коллегами в деловом общении в различных образовательных и культурных учреждениях. Активно и уверенно применяет знания об этическом невербальном поведении. Владеет навыками ведения продуктивного и этически корректного делового спора, умеет достойно выходить из конфликта. Обладает опытом предотвращения и успешного разрешения профессиональных конфликтов. Применяет методы планирования, обустройства и корректировки пространственной среды в организации или учреждении, осознавая её гуманистическое значение для работников. Демонстрирует навыки толерантного поведения в ситуации межкультурного взаимодействия в сфере деловых отношений.</p>
--	---	--	--

**Оценочные средства и шкала оценивания  
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Подготовка доклада по вопросам практических занятий	20	ОК-5	4
2	Выполнение тестовых заданий	5	ОК-5	4
3	Выполнение письменной проверочной работы	5	ОК-5	4
4	Написание реферата (или эссе)	10	ОПК-5	4



5	Составление глоссария по ключевым терминам дисциплины	10	ОК-5	4
6	Итоговый учебный проект	10	ОК-5	4
7	Зачет	40	ОПК-5	4

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Студент, набравший в сумме 60 и менее баллов, получает отметку «незачтено». Студент, набравший 61-100 баллов, получает отметку «зачтено».

## **2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА**

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Подготовка доклада по вопросам практических занятий
2. Выполнение тестовых заданий
3. Выполнение письменной проверочной работы
4. Написание реферата (или эссе)
5. Составление глоссария по ключевым терминам дисциплины
6. Итоговый учебный проект
7. Зачет